

RUTAS PARA ENCONTRAR TRABAJO A TRAVÉS DE INTERNET

LA RED DEL EMPLEO EN ESPAÑA

EDICIONES
 La Productora

Francisco Prieto
Eduardo Ciordia

Francisco Prieto (Gijón, 1967)

prieto@trabajoyempleo.com

www.trabajoyempleo.com

Psicólogo. Trabaja en el desarrollo de nuevos soportes para la gestión de la formación y los recursos humanos. Ha participado en proyectos europeos y en la creación de portales de empleo en España.

Eduardo Ciordia (Madrid, 1961)

ciordia@trabajoyempleo.com

www.trabajoyempleo.com

Periodista. Su actividad se centra en la comunicación empresarial, la imagen corporativa y las nuevas tecnologías. Es colaborador habitual de varios medios informativos nacionales.

Edita: Asturservicios La Productora S. Coop.

Plaza de la Soledad 9-10, Bajo. 33201 Gijón

Tel. 985 170801 Fax. 985 170369

info@laproductora.com | www.laproductora.com

Filmación: Asturlet

Impresión: Gráficas Covadonga

Deposito Legal: AS-2699/2002

ISBN 84-922632-1-0

Impreso en España - Printed in Spain



LA RED DEL EMPLEO EN ESPAÑA

1. UN MAR DE POSIBILIDADES	12
La aventura de buscar trabajo	13
Nuevas oportunidades laborales	14
Internet y la Red del Empleo	16
2. LAS VENTAJAS DEL EMPLEO EN LA RED	18
Para los candidatos	20
Para las empresas	22
Inconvenientes	24
3. LOS PREPARATIVOS	26
Material imprescindible	28
Recursos de comunicación	30
Conocer los procesos de selección	32
Preparación psicológica	33
A por la entrevista	34
4. LOS PORTALES DE EMPLEO	36
El «paraíso» de los portales	37
Indicadores de prestigio	39
Las ofertas	39
Los currículum	40
Las visitas	41
La publicidad	41
Indicadores de seguridad	41
Privacidad	41
Confidencialidad	41
Indicadores de calidad	42
Página principal o “home page”	42
La hospitalidad	43
El registro	43
Los buscadores	45
Asesoramiento y formación	45
Servicios adicionales	46
Principales portales en España	47
Canalcv.com	48
Cybersearch.es	49
Direcciona.es	50
Finanjobs.com	51
Hotelnjobs.com	52

Infoempleo.com	53
Infojobs.net	54
Laboris.net	55
Metaseleccion.com	56
Monster.es	57
Oficinaempleo.com	58
Servijob.com	59
Tecnoempleo.com	60
Todotrabajo.com	61
Topjobs.es	62
Trabajos.com	63
5. ESPACIOS EMPRESARIALES O CORPORATIVOS	64
Valiosa información	66
Algunos ejemplos	67
BBVA	68
CEPSA	69
Dragados	71
El Corte Inglés	72
6. RUMBO AL EMPLEO PÚBLICO	74
Portales sobre empleo público	77
Administraciones Públicas	78
Instituto Nacional de Administración Pública	79
Otros Ministerios y organismos	79
Comunidades Autónomas	88
Empleo público en la Unión Europea	95
7. INEM, DESTINO DE REFERENCIA	96
Información general	98
Servicios	98
Cifras	99
Legislación	99
Otras informaciones	99
Servicios Públicos de Empleo	99
8. POR TERRITORIO AUTONÓMICO	102
Servicio andaluz de empleo	103
Servicio asturiano de empleo	104
Servicio canario de empleo	105
Servicio cántabro de empleo	106

Servicio catalán de empleo	106
Servicio gallego de empleo	107
Servicio vasco de empleo	107
Servicio valenciano de empleo	108
9. CAMINO A EUROPA	110
Buscadores de empleo en Europa	113
10. UNA VISITA A LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL	118
Adecco	121
Alta Gestión	121
Flexiplan	122
People	122
Randstad	122
Vedior	123
11. OTROS LUGARES Y OTRAS TRIBUS	124
Universidades	125
Universit	126
Sinexperiencia.com	127
Universia.net	127
Cámaras de Comercio	128
Colegios Profesionales	129
Sindicatos	129
Seguridad Social	131
Otras tribus	132
Expansión&Empleo	132
Canal Trabajo	132
Canalwork	133
Factor G	133
Trabajo fácil	134
12. ESCENARIOS FUTUROS	136
Servicios globales	139
13. PREGUNTAS MÁS FRECUENTES	142

La Red del empleo en España. Rutas para encontrar trabajo a través de Internet es la primera guía editada en español para buscar trabajo con la ayuda de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

En ella, se hace un recorrido completo y detallado del proceso que puede seguir cualquier demandante de empleo que quiera contar con el apoyo de la Red y los nuevos métodos.

A lo largo de 13 capítulos y 150 páginas, los autores del libro, el psicólogo Francisco Prieto y el periodista Eduardo Ciordia, aportan más de 200 direcciones electrónicas de referencia.

En este manual se analizan los 16 principales portales de empleo con actividad en España junto a los indicadores necesarios para diferenciarlos antes de introducir el currículum y los datos personales.

Para poder realizar el trabajo y conocer mejor las nuevas técnicas de búsqueda, los autores han accedido a todos los portales de empleo, a páginas de empresas y a los sitios oficiales de las distintas Administraciones. Han introducido su currículum, han recibido ofertas por correo electrónico y han participado en procesos de selección electrónica o en entrevistas por teléfono y videoconferencia. Estas experiencias han servido para aportar al libro el necesario sentido práctico que requiere.

Internet se ha convertido en el principal medio para la búsqueda de empleo entre los jóvenes según los últimos estudios realizados. Una reciente encuesta realizada entre titulados universitarios señala que el 79 por ciento usó Internet para buscar trabajo y uno de cada cinco encontró empleo a través de la Red. Es un hecho real que las técnicas están cambiando.

Sin duda, las nuevas tecnologías son más ágiles y directas que cualquiera de los canales utilizados hasta ahora y esto lleva a seguir algunas pautas de actuación diferentes a la hora de buscar empleo con el apoyo de la Red. Esta guía recoge, paso a paso, las rutas necesarias para obtener resultados y fundamentalmente, para saber adaptarse a los cambios que se están sucediendo.

Los autores



1

UN MAR

Considera la búsqueda de empleo como si fuera un trabajo". Es la recomendación más habitual que suele recibir una persona que está en paro, acaba de terminar sus estudios o simplemente quiere cambiar de actividad.

Debe ser una tarea diaria en la que es necesario contar con todas las herramientas posibles que nos faciliten la búsqueda. Ha de ser un trabajo en sí mismo, con horario, objetivos y método. Una labor que necesita análisis y planificación.

DE POSIBILIDADES

La aventura de buscar trabajo

Esto es aconsejable porque la búsqueda de empleo es una empresa incierta, con altibajos e inseguridades, con un gran desconcierto inicial sobre lo que queremos o podemos lograr. Buscar trabajo tiene casi todos los componentes de una aventura, atractiva y deseada, pero con las dudas lógicas que preceden al comienzo de cualquier viaje por territorio desconocido. Para completar esta ruta con éxito, lo más inteligente es prepararse.

Para encontrar un buen puesto de trabajo ya no sólo es necesario acudir a los contactos personales o familiares, que también, ni es preciso agotar todas nuestras fuerzas para dar con un empleo "para toda la vida".

El entorno laboral y los recursos que tenemos a nuestra disposición están transformándose mucho más deprisa de lo que podría parecer.

Entre otras cuestiones, porque ya no podemos entender la gestión de los recursos humanos y la selección de personal sin tener en cuenta las herramientas que aportan Internet y las nuevas tecnologías.

Nuevas oportunidades laborales

Y al margen de otros razonamientos, pocos dudan que la Red sea un nuevo mar de posibilidades, un escenario de oportunidades por el que, más tarde o más temprano, acabaremos viajando para encontrar un empleo y orientarnos sobre el mercado laboral.

Por ello, hemos creído que sería útil establecer un símil entre la búsqueda de trabajo por Internet y la realización de un viaje por diferentes espacios, desde los grandes portales de empleo a los especializados, pasando por las zonas donde existe empleo público en España o Europa y otros lugares que tendremos que visitar, como pueden ser las empresas de trabajo temporal o los sitios relacionados con la Universidad, los colegios profesionales e incluso los sindicatos.

Lo que pretenden estas páginas es ofrecer una información útil en forma de "cartas de navegación electrónica", donde estén recogidos lugares interesantes y referencias atractivas para los buscadores de empleo.

The screenshot shows the Goempleo.net website. At the top, there's a navigation bar with links like 'CANDIDATOS', 'EMPRESAS', and 'CONTACTOS BANCOS'. Below this, there's a search bar and a list of job listings. The listings include details such as the company name, location, and date. For example, one listing is for 'GENESIS META LIFE' in Valencia, dated 9/23/2002. Another is for 'APESOL S.L.' in Valencia, dated 9/20/2002. The interface is in Spanish and has a clean, functional design typical of early 2000s web portals.

Hemos incluido información sobre dónde buscar, cómo llegar, qué se puede hacer, cómo tenemos que hacerlo, qué podemos conseguir, qué sitios son recomendables o qué técnicas de búsqueda merecen la pena. Desde luego, aportando nuestras experiencias personales al visitar estos lugares.

Hasta ahora, cuando buscábamos asesoramiento sobre búsqueda de empleo, la mayoría de los consejos giraban en torno a las tendencias del mercado de trabajo, bolsas de empleo, sobre cómo leer e interpretar las ofertas y, desde luego, cómo redactar un currículum y una carta de presentación, y cómo prepararnos para las pruebas psicotécnicas o las entrevistas personales.

La orientación laboral se ha extendido de tal manera durante los últimos años, que hemos podido conocer herramientas que nos ayudan a gestionar nuestro tiempo de búsqueda y a realizar el seguimiento de nuestros pasos para obtener mejores resultados. Hemos aprendido cómo funcionan las empresas de selección de personal, las de trabajo temporal o hemos visto de cerca algún "caza-talentos".

Hasta ahora, todo estaba suficientemente bien estructurado y la mayor parte de las personas que se encontraban en situación de búsqueda o de mejora de empleo podían acceder, en mayor o menor medida, a este tipo de información.



Es imprescindible familiarizarse con las nuevas técnicas de búsqueda de empleo a través de Internet





Uno de cada cinco titulados universitarios en España encuentra hoy trabajo a través de Internet

Universidad Carlos III, Estudio de Inserción Laboral 2002

Internet y la Red del Empleo

Pero hoy ha entrado en juego un nuevo agente que no va a pasar desapercibido en los próximos años: Internet y la llamada Red del Empleo.

A este nuevo entorno han llegado actores radicalmente diferentes de los conocidos hasta el momento, algunos con papeles todavía indefinidos, que será necesario tener en cuenta.

Son recursos de los que todos nos podemos beneficiar, seamos demandantes de primer empleo, becarios, estudiantes en prácticas, operarios o directivos; busquemos desarrollar nuestra carrera profesional o, sencillamente, estemos intentando cambiar de empresa.

Podemos decir que el planteamiento en cuanto a la búsqueda de empleo está cambiando de forma sustancial.

El volumen y la calidad de la información acerca de las ofertas existentes, la capacidad de acceder a ella o la inmediatez de los procesos de selección e incorporación nos obliga a aprender rápidamente las nuevas técnicas.

Internet es el medio, no el fin. Establece otros canales para la selección, provoca una comunicación más directa entre las empresas y organizaciones que ofrecen trabajo y aquellos demandantes de empleo que se convierten en sus posibles candidatos. Nunca antes había sucedido así.

Los departamentos de recursos humanos y selección de personal pueden contar con un recurso sin precedentes. Hoy por hoy, nada mejor para lograr un buen reclutamiento que posibilite una adecuada selección, una cierta automatización en los procesos, unos aceptables niveles de confidencialidad, una cobertura sin límites geográficos, una reducción significativa de costes respecto a otros medios de captación y una vertiginosa rapidez de respuesta.



Los departamentos de recursos humanos han evolucionado desde su «carpeta de candidatos o bases de datos» a sofisticados sistemas conectados a la red que les permiten reclutar, analizar, preseleccionar, clasificar, comunicar y buscar profesionales atendiendo a diferentes parámetros. De este modo, aunque la selección se realice como se ha hecho siempre, los procesos de captación y recepción de currículum a través de Internet han logrado importantes reducciones en tiempo y coste.

Internet ha abierto una atractiva ruta hacia el mundo del empleo. Vamos a preparar el viaje.



2

LAS VENTAJAS

La búsqueda de empleo se mantiene desde los comienzos de Internet entre las opciones más utilizadas por los usuarios. Los datos reflejan que el año 2001 unas 800.000 personas visitaban en España páginas de empleo y que algunas de ellas les dedicaban hasta media hora de conexión diaria.

En Estados Unidos, por ejemplo, el típico lunes, día por excelencia para la búsqueda de empleo, buscan trabajo en el portal de empleo Monster unos 4 millones de personas.

DEL EMPLEO EN LA RED

Los expertos coinciden en que se trata de un sector con futuro, entre otras razones porque este tipo de contratación laboral es más barata, rápida y eficaz. La captación de un empleado a través de la Red puede suponer un ahorro de unos 5.000 euros y el tiempo medio de duración de un proceso de selección pasa de 45 a 20 días.

Y no sólo son ventajas de costes sino que mediante las nuevas tecnologías se incrementa la automatización de los procesos, se puede acceder a profesionales que no están buscando empleo de forma explícita y se abren mayores posibilidades para las empresas a la hora de captar candidatos cualificados.



Si estamos buscando trabajo y utilizamos los portales de empleo, tenemos que acostumbrarnos a registrarnos en los formularios dirigidos a los candidatos

Debido a las ventajas expuestas, hemos visto cómo el uso de estas nuevas tecnologías ha incrementado su importancia tanto para la empresa como para el candidato. Ambos se aprovechan del medio. A la empresa le favorecen los menores costes y la rapidez, y los candidatos se ven beneficiados por la inmediatez, el ajuste instantáneo a su perfil y la cantidad de información a la que pueden acceder.

Los demandantes de empleo contamos ahora con una herramienta añadida como es Internet para la que no hace falta ser un usuario experto. Merece la pena intentarlo, sin olvidar, lógicamente, que la Red no es el único lugar para encontrar trabajo, sino que es complementario de otros métodos.

Lo aconsejable es conocer sus posibilidades para no perder las oportunidades que nos ofrece y que abarcan todo el proceso relacionado con la búsqueda de trabajo: investigar, buscar, comparar, informarse, preguntar o entrevistarse, hasta finalmente, lograr un contrato.

Para los candidatos

Estar buscando empleo "a través de Internet", estar "on line" o estar "conectado para buscar trabajo" son expresiones que se utilizan habitualmente en la Red. Todavía parecemos mucho más sofisticados si hablamos del "reclutamiento on line". Pero, ¿a qué nos referimos con todas estas expresiones?

En la mayoría de los casos quizás nos estemos refiriendo a que somos capaces de navegar o ser más o menos diestros para acceder y sacar provecho de los múltiples portales o bolsas de empleo.

Pero, ¿sólo es eso o Internet como medio puede ofrecernos otros tipos de recursos? Lo iremos descubriendo a lo largo de esta guía, pero anticipamos que este nuevo canal puede permitirnos realizar algunas tareas que nos facilitarán enormemente el "trabajo de buscar empleo".

Desde enviar nuestro currículum vitae, cartas de presentación a través de correo electrónico, inscribirnos en listas de correo para recibir información relacionada con temas laborales o con nuestra profesión, hasta poder investigar en bases de datos con ofertas de empleo, participar en foros y boletines relacionados con temáticas laborales o consultar a expertos en temas laborales a través de la Red.



Las utilidades y servicios de Internet para buscar empleo son mucho más que consultar ofertas y enviar el currículum

Podemos, igualmente, descargar formularios y solicitudes de trabajo, así como recibir ofertas de empleo y otros contenidos en nuestro buzón electrónico o, incluso, en el teléfono móvil. Y lo último: practicar tests de personalidad "on line", tener conversaciones telefónicas vía Internet relacionadas con un proceso de selección o mantener una entrevista de trabajo a través de videoconferencia.

Los buscadores de empleo ya no tienen que esperar a las ofertas que publican los diarios para estar informados de las oportunidades profesionales que están disponibles en el mercado. Internet ofrece un alcance más amplio para nuestra búsqueda, más contenido que los anuncios tradicionales.

La posibilidad de establecer una comunicación inmediata entre las empresas y los profesionales se convierte así en un factor decisivo para un mercado laboral competitivo, en el que el tiempo adquiere un enorme valor.

Por otra parte, y a pesar de que Internet representa una plataforma abierta, al alcance de todos, tenemos la posibilidad de facilitar solamente aquella información que realmente deseamos dar. Podemos también autorizar el grado de acceso a dicha información en función del interés que tengamos en una oferta o de nuestra situación profesional actual. Además, en cualquier momento podemos actualizar, rectificar e incluso anular los datos que hemos aportado.

Internet no solamente nos ayudará a encontrar trabajo en la empresa privada. Nos hemos sorprendido de la cantidad de ofertas de empleo público que las administraciones publican en sus páginas web.



Actualmente ninguna empresa puede permitirse obviar los procesos de reclutamiento "on line"

Para las empresas

Es cierto que la competitividad de las empresas en los próximos años va a estar directamente relacionada con la capacidad que éstas tengan para atraer y retener a los profesionales con talento y con su habilidad para aprovechar las nuevas tecnologías en el área de selección.

Internet es empleado actualmente por muchas empresas en sus procesos de captación y selección de personal por la gran cantidad de ventajas que ofrece sobre los procedimientos tradicionales. Distintos estudios señalan que aproximadamente un 30% de las compañías españolas lo ha incorporado como método para buscar trabajadores y todo parece indicar que esta tendencia irá en continuo aumento.

Actualmente, ninguna empresa puede obviar los procesos de reclutamiento que facilitan las bolsas electrónicas de trabajo ya que se configuran como un medio rápido y eficaz, así como un adecuado escaparate para su imagen corporativa. Los nuevos sistemas recortan los plazos del proceso de selección de forma importante y ofrecen la oportunidad de encontrar un excelente candidato antes que sus competidores, algo especialmente atractivo en los procesos de búsqueda en el ámbito internacional.

Al propio tiempo, la Red aumenta las posibilidades de las compañías pequeñas a la hora de intentar atraer a los mejores candidatos disponibles en el mercado.

Para las empresas, el coste del reclutamiento a través de Internet se estima en torno a diez veces menos que utilizando los medios escritos tradicionales. La mayor parte de los portales de empleo publican las ofertas durante un mínimo de 30 días, presencia que en un periódico nacional tendría un coste muy alto.

tecnoempleo.com
Desarrollamos las infraestructuras que permiten el e-business. ¡Únete a nosotros!

Empieza especializado en Informática y Telecomunicaciones

Busca las ofertas de empleo por tu perfil:
TECNOLOGÍA: Java o "java" o "oracle"
Experiencia: Exp. mínima
Provincia:
Puesto: **Buscar**

Ofertas destacadas

Ver oferta	Empresa	Provincia
TECNICO MICROINFORMATICA	R INFOTEC SISTEMAS	VALLADOLID
TECNICO SISTEMAS AS/400 - MV5-PARIS	ORBIT SYSTEMS	EXTRANJERO
COMERCIAL TELEC. CASTILLA LEÓN	EMPRESA DE SUBCONTRACIONES ANIER S.A.	VARIAS
URGENTE AY/COBOL/CICS/DB2/ARQUITECTURA BANC	TH CONSULTORES - TELEHIVER	MADRID
TESTEADORES APLICACIONES- ALEMANIA	ORBIT SYSTEMS	EXTRANJERO
CONSULTOR EN PLATAFORMA ALTAMIRA	ALTRAN SDB	MADRID
ADMIN. ORACLE CONTRA UNIX URGENTE!	RANDSTAD TELECOM	VALLADOLID
CONSULTOR SAP FI/CO/PS	MNEMO EVOLUTION & INTEGRATION SERVICES	MADRID
(SG) OPERADOR DE NT	AJILON MADRID	MADRID
TECNICO DE SOPORTE PAÍS VASCO	PSICOTEC	MADRID
TITULADOS SIN EXPERIENCIA	ACCENTURE	MADRID
TECNICO	PSICOTEC	MADRID
JEFE DE PROYECTO	FUJITSU ICL ESPAÑA SA	MADRID
ANALISTA	SUNB. SERVICIOS INFORMÁTICOS	MADRID
PROGRAMADOR/PROGRAMADOR	AZERTIA	MADRID
JEE-JS	FUJITSU ICL ESPAÑA SA	BARCELONA
ANALISTAS PROGRAMADORES COBOL / BANCA	ALTRAN SDB	MADRID
TECNICO DE DESARROLLO		
CONSULTOR EN SISTEMAS DE		

49580 CV T.L. 3219 Ofertas Activas

Las compañías españolas se gastan una media de 750 euros para buscar un candidato a través de Internet, frente a los 12.000 euros que invierten en la contratación de personal por medio de agencias de "caza-talentos" y los 6.000 euros que invierte en hacerlo a través de la inserción de anuncios en prensa nacional, según estimaciones de los especialistas.

La incorporación de las nuevas tecnologías simplifica enormemente los procesos ya que a medida que los candidatos introducen sus datos en el sitio web, éstos se pueden organizar directamente en una base de datos en la que se pueden aplicar técnicas de filtrado, *ranking* o segmentación para identificar aquellos perfiles profesionales que se están buscando. Todo esto aumenta la capacidad de decisión y, por lo tanto, incrementa el grado de acierto.

Algunas grandes empresas, incluso, están llegando a permitir que a través de su sitio electrónico el candidato se ponga directamente en contacto con una persona que ya trabaja en la empresa para preguntarle cualquier cuestión que considere interesante antes de incorporarse a la compañía.

Finalmente, es importante saber que además de los portales generalistas para la búsqueda de empleo, existen sitios especializados en determinados sectores profesionales.



Internet aún no es muy utilizado para buscar altos ejecutivos o puestos directivos

Inconvenientes

Aunque Internet puede ser una herramienta muy eficaz en los procesos de reclutamiento y selección de personal, también tiene algunos inconvenientes.

La actividad de estos primeros años en los portales y páginas de empleo está poniendo de manifiesto que sus servicios son útiles fundamentalmente para aquellos puestos de trabajo orientados a personas con menos de cinco años de experiencia y son especialmente interesantes para los profesionales vinculados con las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

Sin embargo, al menos hasta el momento, no parecen muy utilizados en la búsqueda de puestos de dirección, en los que se emplean otros métodos más restringidos, o de perfiles de baja cualificación, básicamente por su menor capacidad de acceso a la Red o su poco hábito en el uso de *Internet*

Por otra parte, los niveles de penetración de *Internet* en la sociedad todavía no son muy altos y no todos los departamentos de recursos humanos están evolucionando a la misma velocidad. Pero la tendencia es clara. Según un estudio de la consultora Netpersonas, en el 2003 el 96 por ciento de las compañías más importantes usará Internet como canal exclusivo para seleccionar profesionales. Estos datos nos hacen pensar que las empresas prefieren recibir el currículum a través de Internet aunque lo hagan lentamente.

Foros

Somos tres amigos y buscamos gente para organizar un viaje al Festival Internacional de Música Celta, que es...

TU CURRÍCULUM | BUSCA OFERTAS | RECIBE OFERTAS | ÍNDICE DE EMPRESAS

ESTAMOS EN: todotrabaja.com

OFERTAS URGENTES

Fecha	Puesto	Zona
02/09/2002	EJECUTIVOS COMERCIALES SECTOR ELÉCTRICO	Valladolid
02/09/2002	PROMOTORES COMERCIALES DE PRODUCTOS DE TELEFONIA	Madrid
02/09/2002	EJECUTIVOS COMERCIALES CITIBANK MADRID	Madrid
02/09/2002	LOGISTICS MANAGER	Barcelona
02/09/2002	DELEGADO COMERCIAL MADRID	Madrid
02/09/2002	EJECUTIVOS COMERCIALES CITIBANK MADRID	Madrid
02/09/2002	JEFE DE ADMINISTRACION	Barcelona
02/09/2002	PROMOTORES STAND CHINA	Toda España
02/09/2002	EJECUTIVOS COMERCIALES SECTOR ELÉCTRICO MÁLAGA	Málaga
02/09/2002	DELEGANTE - VIZCAYA	Vizcaya
02/09/2002	EJECUTIVOS COMERCIALES SECT. ELÉCTRICO ALICANTE	Alicante
02/09/2002	TÉCNICO INFORMÁTICO	Ciudad Real
02/09/2002	CONSULTORES SENIOR MANAGEMENT CONSULTING	Madrid
02/09/2002	EJECUTIVOS COMERCIALES CITIBANK ASTURIAS	Asturias
02/09/2002	PROMOTORA COMERCIAL EN STAND PARA EL RACC	Madrid
02/09/2002	EJECUTIVOS COMERCIALES PARA CHINA	Andalucía
02/09/2002	EJECUTIVO COMERCIAL AMERICAN EXPRESS	Andalucía
02/09/2002	EJECUTIVOS COMERCIALES PARA CHINA	Andalucía
02/09/2002	TÉCNICO INFORMÁTICO	Ciudad Real
02/09/2002	COMERCIAL	Gerona

MÁS OFERTAS URGENTES

TE ESTÁN BUSCANDO

REDES DE FUERZAS DE VENTAS

SALESLAND

PHILIPS

NEORIS

GESTION DE VENTAS DIRECTAS

EULEN SELECCION

EN PUNTO

Lo cierto es que, tanto si estamos desempleados o estamos pensando en cambiar de trabajo, la utilización de las recomendaciones recogidas en esta guía nos puede situar en mejor disposición de encontrar un trabajo a través de Internet que la mayoría de los buscadores de empleo.

3

Los

No se trata de prepararse para una aventura a lo "Indiana Jones". Es mucho más sencillo. Nuestra idea no es que todos los recursos estén directamente en este manual, con interminables listados de direcciones electrónicas, sino que en él podamos tener una ordenada selección de referencias, una orientación básica y las indicaciones oportunas que nos ayuden a navegar por nosotros mismos en busca de trabajo. Se trata de un número suficiente de explicaciones, recomendaciones o consejos derivados de haber explorado estos lugares.

PREPARATIVOS

El objetivo es lograr el mejor resultado en el menor tiempo posible y con el esfuerzo adecuado. Es una de las virtudes del nuevo sistema de empleo: la máquina y la Red pueden buscar por nosotros.

Salvo algún privilegiado que disponga de mucho tiempo para una búsqueda tranquila, para la gran mayoría suele ser un propósito apremiante, bien sea por razones económicas, profesionales o personales.

A esto hay que añadir que en Internet el tiempo tiene otra medida. Es un entorno en el que la rapidez de respuesta adquiere mayor relevancia. Si tardamos en enviar una información o en dar una respuesta, nuestras opciones para ese empleo que buscamos disminuyen.

www.maimai.com

www.direcciona.es

www.talentmanager.com

www.cybersearch.es

www.monster.es

www.todoexpertos.com

Para empezar la búsqueda, una de las claves es estar informado, conocer lo mejor posible cómo es el terreno por el que nos vamos a mover. Es importante tener un conocimiento previo sobre cómo funciona el sistema tradicional y qué mecanismos debemos aprender para poder movernos en el nuevo entorno.

En segundo lugar, hemos de cuidar algunas herramientas que siempre llevaremos en el equipaje.

Lógicamente, es necesario estar informados sobre las tendencias generales del mercado de trabajo y, en particular, sobre el sector al que nos queremos dirigir, sobre el tipo de empresa que estamos buscando o sobre el entorno laboral del país en el que deseamos trabajar.

Es muy recomendable conocer qué tipo de profesionales están buscando las empresas y dar un repaso a lo que piensan los responsables de recursos humanos sobre las cualidades que han de tener los candidatos ideales. Merece la pena también tener alguna noción sobre los tipos de contratación más comunes y cuáles son los que mejor se ajustan a nuestra situación.

En lo relacionado con nuestra profesión, necesariamente tendremos que hacer un pequeño recorrido por las asociaciones y colegios afines.

Para ello, contamos con el valor añadido de la información almacenada en la Red y, sobre todo, con la posibilidad de contactar de manera inmediata con empresas o intermediarios.

Material imprescindible

Las herramientas que nunca podremos olvidar son el currículum y la carta de presentación, ambos lo suficientemente importantes como para que deban estar muy cuidados.

En este sentido, el único consejo válido podría ser: el mejor currículum es aquel que nos consigue una entrevista.

Sin embargo, existen recomendaciones generales que debemos considerar. Está comprobado que estos documentos, bien preparados, nos pueden dar muchas alegrías.

En Internet podemos encontrar información suficiente como para que vayamos desarrollando nuestro propio criterio en torno al modelo con el que nos sentimos más identificados o se ajuste más a una determinada oferta.

Sólo añadiremos un detalle. Al igual que para cualquier viaje nos cuidamos de llevar varios tipos de calzado, para éste también debemos estar preparados con diferentes formatos de currículum que utilizaremos en función de las circunstancias.

No nos referimos, obviamente, a que tengamos varias copias hechas en una carpeta por si hay que salir corriendo hasta la oficina de correos para enviarlo. Eso se acabó. Nos referimos a que debemos exponer nuestro perfil profesional con una orientación u otra según el tipo de empresa y de oferta.

De esta manera, no nos sorprenderá cuando visitemos sitios electrónicos donde nos inviten a insertar hasta cinco tipos diferentes de currículum. Aprovechemos esta opción, multiplicará nuestras posibilidades.

Además, tenemos que ir adaptándonos a las técnicas más modernas, como por ejemplo, disponer de nuestro currículum en formato web. No es que haya que saber diseñar páginas, sino que no estaría mal familiarizarse con el desarrollo de nuestra propia Página Web Profesional (PWP). Puede llegar a convertirse en una buena herramienta para dar una imagen más completa de nuestra trayectoria, además de poder incluir trabajos, proyectos o creaciones.

Tampoco estaría de más disponer de una fotografía nuestra bien digitalizada para incluir en aquellas ofertas que lo requieran o para aquellas que consideremos interesante añadirla. Podemos tener una versión con fotografía y otra sin ella.



La tecnología web ha introducido nuevos formatos de currículum que es necesario conocer

www.infoempleo.com

www.infojobs.net

www.talentmanager.com

www.monster.com

www.trabajos.com

Evidentemente no podemos ir por la vida con un currículum debajo del brazo, pero debemos saber que Internet nos ofrece algunas soluciones interesantes, desde alojarlo permanentemente en un sitio determinado, hasta tener cartas de presentación que podemos recuperar en cualquier momento y desde cualquier lugar. La cuestión es que estemos preparados para dar una respuesta rápida y de calidad.



Una de la herramientas más útiles en el proceso de búsqueda es el correo electrónico; debemos aprovechar todas sus posibilidades

Recursos de comunicación

Otro de los elementos que deberemos tener en cuenta son nuestros recursos de comunicación o, en términos más técnicos, nuestra "conectividad". Conseguiremos cierta ventaja ante determinadas ofertas de empleo.

Es conveniente disponer de una cuenta de correo electrónico exclusivamente dedicada a todo lo relacionado con nuestras gestiones de búsqueda, para no mezclarlas con otros temas y para tener espacio suficiente en el buzón. Por supuesto, lo más adecuado sería que recogiera nuestro nombre, apellidos, iniciales o combinación de ellos, mejor que un nombre ilegible, un apodo o una expresión de moda que puedan dar una imagen poco seria o profesional.

Por razones obvias, si estamos trabajando, debemos ser muy cuidadosos a la hora de utilizar el correo electrónico de nuestra empresa para cuestiones relacionadas con un posible cambio de empleo.

A la hora de enviar un correo electrónico a una empresa, es conveniente que escribamos como si cualquier persona lo fuera a leer, fijándonos en la ortografía, la gramática y la puntuación. En la línea de "asunto" es mejor anunciar nuestro mensaje de manera clara, concisa y descriptiva, precisando lo que queremos decir antes de que el mensaje sea abierto y leído.

También es positivo incorporar de forma automática, al final de nuestros mensajes, el saludo y la firma, usando la opción de "herramientas" del sistema de correo. Finalmente, debemos comenzar el texto con la informa-

ción más importante, para seguir con aquellas de menor importancia. Debemos utilizar frases cortas y sencillas, redactadas en voz activa, pues son más fáciles de escribir, leer y entender.

Con esta cuenta de correo, sobre todo si es “web-mail”, es decir, accesible desde cualquier ordenador a través de una dirección electrónica concreta, tendremos toda la información centralizada y, además, la posibilidad de mantenernos conectados.

Tea-Cegos Cybersearch
Tu portal de empleo
(a día 10 de septiembre)

newsletter
Ofertas, Consejos, Actualidad
E-mail: [input] OK

Lunes 02 septiembre 2002, 807 Ofertas de empleo

OFERTAS DE LA SEMANA

Localidad	Empresa	Oferta
Madrid	TEMA-LOG	Barcelona
Barcelona	IBERPOTASH, S.A.	Barcelona
Madrid	ELIUSABIA	Madrid
Barcelona	FINCAS ESPARTERO	Barcelona

Los Salones de Empleo...
Accede a las ofertas de trabajo que se ajustan a tu perfil eligiendo un salón. Miles de puestos a cubrir en Madrid, Barcelona, País Vasco...

- Informática, Redes, Telécos... (190 ofertas)
- Ventas, Marketing, Distribución... (190 ofertas)
- Industria, Construcción, Logística... (205 ofertas)
- Gestión, Administración, RR.HH... (134 ofertas)

Prácticas, Stages y Recas...
Alta Directiva y Ejecutivos

Tea-Cegos Cybersearch te ayuda a preparar tus entrevistas:

- TESTS**
Evaluación, Motivación, Perfil Directivo, Inteligencia, etc.
- CONSEJOS**
Consejos, Consejos, Consejos, Consejos, etc.
- FORMACIÓN**
Los mejores cursos y formadores de formación.

© copyright Cybersearch - Servicio informativo 2001
Agregar a favoritos | Recomienda Cybersearch a un amigo

www.cybersearch.es

Es muy posible que también tengamos un teléfono móvil. Pues bien, en él podremos recibir ofertas de empleo o mensajes sobre algún proceso de selección, servicio que cada vez es más habitual entre los portales y páginas de empleo. Nuestra rapidez de respuesta aumentará notablemente.

Simplificando mucho el proceso, diríamos que cuando introducimos un currículum que se ajusta a la oferta de una empresa, el sistema nos envía un mensaje para avisarnos que el puesto puede ser de nuestro interés o simplemente nos recuerda que entremos en un sitio de empleo específico porque han llegado nuevas ofertas.

Este servicio supone un cambio radical respecto a los anteriores sistemas de búsqueda. Ya no somos nosotros los que tenemos que ir siempre en busca de la información, ahora es posible que alguien nos busque para un trabajo determinado.

Para recibir la mayoría de estos servicios, es necesario registrarnos previamente. Al mismo tiempo que incluimos el currículum, la página de empleo que hemos elegido nos asignará una clave personal de identificación que servirá también para modificar o actualizar cualquiera de nuestros datos.

Un aviso para navegantes. Es posible que esta clave de acceso se nos olvide una vez transcurrido cierto tiempo desde nuestra inscripción. Hay solución. La mayoría de las páginas han previsto enlaces para poder recuperarla, recibéndola de nuevo en nuestro buzón electrónico.

Conocer los procesos de selección

www.laboris.net
www.direcciona.es
www.monster.com
www.jobpilot.es

Tanto si llevamos tiempo trabajando, como si somos buscadores de primer empleo, expertos en el proceso de búsqueda o veteranos en el arte de las entrevistas y pruebas de selección, siempre conviene conocer cuál es el funcionamiento genérico del sistema de reclutamiento que utilizan las empresas.

Lo cierto es que no es fácil llegar con todas las garantías al final del viaje si no tenemos un conocimiento amplio de lo que estamos hablando. No hay que desesperar porque tengamos que pasar muchas entrevistas personales o realizar numerosas pruebas de selección. Será un buen entrenamiento y puede enriquecernos.

La lectura de todos aquellos artículos que podamos conseguir que recojan la opinión de los especialistas en este ámbito o repasar descripciones generales de profesiones y puestos específicos, nos ayudará igualmente a adquirir mayor conocimiento del entorno.

En Internet existe información muy útil para entender cómo funcionan los servicios de selección de las empresas, qué técnicas y estrategias utilizan, en qué consisten los procesos de reclutamiento para localizar los candidatos idóneos, qué función tienen los "caza-talentos" o las empresas de trabajo temporal y qué niveles salariales o tipos de contratos existen en la actualidad.

La Red nos ofrece unos recursos de gran valor para nuestra preparación. Podemos disponer del punto de vista de los responsables de recursos humanos y gerentes de importantes empresas, a través de sus artículos, testimonios y entrevistas en revistas especializadas o en portales de empleo. Es también una novedad respecto a épocas anteriores.

Preparación psicológica

Uno de los asuntos que más nos preocupa cuando estamos en un proceso de selección es, sin duda, la superación de las entrevistas y pruebas psicotécnicas. Sólo unas pocas horas de navegación nos pueden ayudar a prepararlas sin agobios.



www.p psicoactiva.com

www.cybersearch.es

www.trabajos.com

En la Red tenemos la posibilidad de contestar cuestionarios que sirven para evaluar nuestro perfil psicológico, actitudes personales, motivaciones profesionales e, incluso, pueden ser útiles para hacer balance de nuestra trayectoria profesional. Aunque a veces sean cuestionarios largos, el resultado nos puede ayudar.

Encontraremos interesantes pruebas para medir, por ejemplo, nuestro índice de capacidad intelectual respondiendo medio centenar de preguntas en menos de media hora. Tendremos así una primera aproximación y, al propio tiempo, nos habremos ejercitado en la realización de este tipo de tests.

www.englishtown.com

www.canalcv.com

Hace apenas dos años, en Internet no existía casi información sobre estas pruebas ni sobre cómo evaluar nuestros niveles de conocimiento de otros idiomas. Ahora tenemos páginas donde hacer chequeos o pruebas preliminares que nos servirán de orientación. Igualmente encontraremos ofertas de cursos de idiomas para realizarlos a través de la Red.

A por la entrevista

www.talentmanager.com

www.jobpilot.es

www.cybersearch.es

www.direcciona.es

www.monster.com

Si después de superar las primeras pruebas de un proceso de selección, hemos conseguido una entrevista, no hay que bajar la guardia. Es ahí donde nos la jugamos e Internet puede también colaborar en nuestra preparación. Existen en la Red secciones con acertados consejos y cuestiones claves para obtener un buen resultado.

Tenemos ejemplos de las preguntas más habituales que nos pueden hacer, aquellas cuestiones que nosotros podemos plantear, cómo son las entrevistas en grupo o trucos para conocer nuestros puntos débiles y así reforzarlos y realzar nuestros valores. Tenemos información abundante que suele estar actualizada.

Por último, en algún momento del proceso de selección se abordará necesariamente el espinoso tema del salario. Más tarde o más temprano deberemos hablar de ello y tenemos que estar preparados para hacerlo con seguridad.

Hay páginas web que nos orientan sobre remuneraciones, niveles salariales y profesionales según empresas, sectores mejor retribuidos, sueldos de directivos de grandes y pequeñas empresas, fórmulas para negociar nuestro salario, etcétera.



4

Los POR

Internet ha descubierto amplios territorios para la gestión del empleo, algo hasta ahora desconocido en este ámbito. Por eso, el rumbo inicial de nuestro viaje no podía ser otro que el de los llamados portales de empleo, espacios que por su dimensión y características marcarán nuestra búsqueda desde el principio. En la segunda parte de este capítulo hemos recogido los principales portales con actividad en España, con sus datos básicos tanto desde el punto de vista comercial como empresarial

TALES DE EMPLEO

El “paraíso” de los portales

En una primera visita, podríamos tener la sensación de haber llegado a lugares con numerosas ofertas de trabajo e información abundante a nuestra disposición que podrían ser casi como “paraísos” para cualquier buscador de empleo.

Este tipo de sitios juegan y van a jugar un papel decisivo por varias razones. Porque al gran número de ofertas de empleo que pueden llegar a ofrecernos (más de 70.000 en alguna página integradora de varios portales), hemos de añadir las facilidades que encontramos para colocar nuestro currículum y los servicios que se van incorporando gracias, por ejemplo, a la interconexión con la telefonía móvil.

A simple vista, los portales de empleo pueden resultar similares en cuanto a funcionamiento, sobre todo para alguien que los visite por primera vez. Pero hay diferencias notables que es bueno identificar cuanto antes para saber por dónde nos movemos y qué grado de confianza podemos tener en cada portal.

Las novedades que presentan estos sitios electrónicos y su continua transformación, bien por cambios accionariales, por la fuerte competencia o por la propia adaptación al mercado, son factores que nos obligan a desarrollar nuestro propio criterio de diferenciación. Cada vez se hará más necesario distinguirlos y conocer su identidad. No cabe duda de que del análisis de esos elementos diferenciales dependerá que optemos por unos o por otros.

www.canaltrabajo.com

No olvidemos que vamos a depositar en ellos buena parte de nuestros datos más personales y muchos detalles de nuestra trayectoria profesional. Sólo eso nos obliga a estar alerta y ser exigentes.

En este capítulo, no hemos querido ordenar los portales según criterios de capacidad o servicios, haciendo clasificaciones que ya existen en Internet. Estas cartas de navegación sólo pretenden establecer una serie de indicadores que hagan más cómodo y fiable nuestro viaje a través de sus páginas. A partir de ahí, lógicamente, cada uno de nosotros tomará un camino u otro.

Hemos agrupado elementos de fácil identificación y comunes a la mayoría de los portales en torno a tres tipos de indicadores que nos puedan orientar a riesgo incluso de innovaciones y cambios futuros.

Indicadores de prestigio

Saber quién está detrás del portal en el que entramos es una de las claves. Si vamos a depositar en ellos nuestros datos personales lo más natural será interesarnos por el grupo empresarial y el equipo que lo promueve, su dimensión, objetivos y resultados. En algunos, encontraremos interesantes y detalladas presentaciones de empresa o noticias archivadas en las secciones llamadas "sala de prensa" que nos darán una primera aproximación.

Cualquier dato sobre su puesta en marcha, evolución, nuevos socios, alianzas o datos de actividad, será bueno para situarnos. Por tanto, el factor de "virtualidad" disminuye cuando sabemos que existe una organización empresarial real y personas concretas al frente de un proyecto.

Asimismo, aunque los grandes portales de empleo, generalmente aquellos con dimensión multinacional, tengan su origen en los países más avanzados y posean delegaciones por todo el mundo, no podemos perder de vista los servicios nacionales. Su cercanía y conocimiento del mercado español pueden hacerlos también muy atractivos para trabajar con ellos y depositar nuestra confianza.

Las ofertas

En el estilo y formato en la presentación de las ofertas, los portales de empleo suelen ofrecer algunas diferencias. Sin necesidad de destacar unos sobre otros, en Internet encontramos un primer elemento diferencial respecto a lo que normalmente leemos en los periódicos o revistas. Las ofertas que se publican en la Red son más detalladas y aportan más información sobre la empresa que solicita candidatos. Es una de las novedades más significativas que ha introducido el nuevo canal.



Es necesario distinguir entre unos portales de empleo y otros antes de depositar en ellos nuestros datos personales



www.metaseleccion.com

En los medios de comunicación convencionales, las ofertas están muy condicionadas por el espacio que ocupan y por el precio de ese espacio.

En Internet, esta variable ya no tiene tanta importancia. En una oferta de trabajo publicada en la Red, la empresa puede explicar las funciones, las responsabilidades, la dependencia jerárquica, el tipo de contrato, las condiciones económicas y cualquier otro detalles que crea conveniente o atractivo. Normalmente, en un anuncio de trabajo en la prensa este tipo de información es difícil que aparezca.

Por esa razón, los primeros factores que dan prestigio a un portal de empleo son el nivel de detalle de sus ofertas, su vigencia y actualización. Realmente, no tiene mucho sentido que haya ofertas antiguas en la Red, si una de las principales virtudes de este tipo de reclutamiento es la reducción de tiempo que se consigue en el proceso de captación. Es más, si las ofertas son de fechas atrasadas, nuestra credibilidad hacia esa página bajará de forma considerable.

Los currículum

Es un indicador válido e importante, que suele estar claramente visible en la página principal, aunque el hecho de encontrar sitios con miles de ofertas y de currículum no significa necesariamente que sean los mejores. Conviene tener en cuenta que junto a la buena impresión que nos puede dar el hecho de que muchas personas confíen en un portal, también es cierto que la competencia con otros candidatos será mayor. Existen también otros sitios, serios y bien estructurados, que a pesar de no tener muchas ofertas o currículum, están realizando un buen trabajo orientándose hacia un sector profesional concreto. La coexistencia de ambos tipos de portales nos llevará, muy probablemente, a considerar de igual modo tanto los portales grandes y generalistas como los pequeños y especializados. Es aconsejable incluir nuestro currículum en varios tipos de portal porque de esta manera podemos multiplicar nuestras oportunidades de encontrar trabajo.



Infojobs ha alcanzado la cifra de 900.000 currículum, ocupando de este modo el tercer puesto en el ranking de portales de empleo de Europa

Nielsen, abril de 2002

Las visitas

Es otro indicador interesante que muchos portales de empleo destacan mediante el icono "OJD" (Oficina para la Justificación de la Difusión), organismo oficial que acredita el número de visitas y el de páginas vistas.

www.ojd.es

La publicidad

Es un factor relacionado directamente con el número de visitantes del portal y, lógicamente, una de sus principales fuentes de financiación. Un elevado número de "banners" publicitarios suele ser síntoma de mayor actividad y, por tanto, de servicios más atractivos. Podemos encontrar dos tipos de publicidad: una, la genérica que podemos ver también en cualquier otro tipo de portales; otra, la específica de empresas que tienen especial interés en destacar sus ofertas de trabajo respecto a otras mediante la incorporación de su logotipo en la primera página o en interiores.

Indicadores de seguridad

Este tipo de factores tiene cada vez más relevancia en Internet ya que además de las obligaciones legales existentes para poder trabajar con bases de datos personales, existe una demanda cada vez mayor por parte de los usuarios en cuanto al respeto de sus derechos en esta materia.

Privacidad

Este apartado es básico. Sin ningún género de dudas, recomendamos ser muy exigentes en este aspecto. La política de protección de datos del portal debe ser accesible y visible, así como el número de registro que tiene en la Agencia de Protección de Datos. Esta cláusula nos garantiza que no van a ser cedidos ni utilizados con otros fines.

Confidencialidad

Aunque pueda parecer similar al anterior, es otro indicador que no podemos desatender puesto que nos dará



www.agenciaprotecciondatos.or



Es muy conveniente realizar una lectura atenta de la política de privacidad y los niveles de confidencialidad que te ofrece el portal donde introduces tu currículum

una idea del rigor y seriedad del portal en el que vamos a depositar nuestros datos. Existen situaciones en las que los candidatos necesitan tener constancia de que sus datos son absolutamente confidenciales y los portales están obligados a ofrecer esa opción. Por ejemplo, a personas en activo e interesadas en cambiar de situación laboral les puede perjudicar que su compañía actual sepa que están buscando trabajo o que esa información pueda llegar a alguna empresa de la competencia.

Muchos usuarios de los portales de empleo son los llamados "pasivos", es decir, simplemente depositan su currículum por chequear el mercado y para ellos la confidencialidad es fundamental.

Pueden existir varios niveles de confidencialidad de los datos. Desde un nivel abierto o accesible a todas las empresas que deseen visualizarlo, hasta otro en el que se oculten los datos a determinadas empresas elegidas por el candidato o que sea inaccesible a todas las empresas. En este último caso, sólo será el profesional el que envíe el currículum cuando responda a una oferta de su interés.

Debemos leer con atención todas las instrucciones sobre la seguridad y las condiciones de confidencialidad que nos ofrece el portal. Normalmente se accede desde la parte inferior de la página.

Indicadores de calidad

Este tipo de indicadores marca también la diferencia entre un portal y otro. La calidad de los servicios y la atención que recibamos van a ser primordiales. Aunque la mayor parte de los servicios sean gratuitos para los buscadores de empleo, no debemos olvidar que nuestras visitas y nuestro currículum tienen gran valor para ellos y eso es algo que se debe notar.

Página principal o "home page"

Es un indicador significativo y un elemento estratégico para captar la atención de los visitantes. En los portales de empleo, esta página incluye los contenidos o servicios

más destacados, el buscador o buscadores, las ofertas más interesantes, información sobre las empresas que más ofertas presentan o que quieren tener mayor notoriedad, además de secciones sobre orientación laboral y formación. Su organización, la amplitud de los contenidos, su actualidad o la facilidad de navegación son elementos en los que debemos fijarnos.

La hospitalidad

Las formas de atención al usuario, sea empresa o candidato, son variadas y en ocasiones complementarias unas de otras. En cualquier caso, es un factor a tener en cuenta. Los enlaces que deben estar más visibles son las instrucciones para introducir los datos y para recibir ofertas, las respuestas a las preguntas más frecuentes, la posibilidad de contactar mediante correo electrónico, teléfono, fax, chat o videoconferencia.

El registro

Los portales de empleo suelen tener dos niveles de acceso, general y restringido, lo que significa que para visitar algunos espacios deberemos registrarnos previamente. Aunque pueden existir diferencias, para registrarse en un servicio de empleo en Internet es obligatorio introducir nuestros datos personales y profesionales, además de una dirección electrónica de contacto.

El acceso restringido nos abre la posibilidad de recibir ofertas por correo electrónico o teléfono móvil; de consultar y responder a ofertas y de consultar al orientador del portal, entre otros servicios.

En algunos portales, tenemos que incluir todos nuestros datos de una sola vez y de manera continuada. Otros sistemas permiten hacerlo de forma interrumpida, lo cual es interesante si queremos pensar bien la forma de expresar algún concepto o sencillamente no tenemos ese dato que nos piden en ese instante. Mediante un código de acceso y una contraseña, podremos acceder más tarde y completarlo.



Cuando nos registramos e introducimos nuestros datos en un portal de empleo, es importante tener delante el currículum. Si improvisamos nos dará complicaciones en las entrevistas

En el momento de registrarnos, es aconsejable utilizar claves de usuario e identificadores que nos resulten familiares y, en la medida de lo posible, usar el mismo "login" y "password" o palabra clave. Si introducimos nuestro currículum en diez portales, es muy posible que si usamos claves distintas acabemos por olvidarlas o confundirlas si no llevamos un registro de ellas aparte.

www.finanjobs.com

FINANJOBS.COM
El portal de Empleo en Finanzas.
Economía & Gestión de empresas.

sólo para nuevos clientes

Inserta tu currículum vitae

Registra en nuestra base de datos tu currículum vitae y así podrás recibir a cualquier momento la oferta de una nueva oferta de trabajo. Además tendrás la opción de poder actualizar tu currículum y complementarlo de datos de base.

¡Recuerda! Nadie en el primer Portal de Empleo en Finanzas y Economía de la Empresa.

Los campos con la marca son obligatorios.

DATOS PERSONALES

Nombre: OCULTAR: ☐ SI ☐ NO

Apellidos: OCULTAR: ☐ SI ☐ NO

Fecha de nacimiento:

Sexo: ☐ Masculino ☐ Femenino

Nacionalidad:

Dirección:

Población:

Provincia:

País:

Código postal:

Teléfono/x:

ciudad:

Libre de servicio militar: ☐ SI ☐ NO

Permiso de conducir: ☐ SI ☐ NO

Vehículo propio: ☐ SI ☐ NO

CONSEJOS

Idiomas: INGLÉS Selección tu nivel:

No incluyas nunca tu número del documento nacional de identidad, pasaporte o de la seguridad social. No es relevante para que los buscadores de empleo encuentren las mejores ofertas de trabajo que se ajustan a tu perfil profesional.

En primer lugar, los datos que nos van a pedir se agrupan en torno a la formación académica y complementaria, la experiencia laboral, el conocimiento de idiomas y el nivel de informática, éste último cada vez más amplio.

Además, suelen preguntar por el tipo de puesto que buscamos, preferencias laborales, perfiles profesionales, zonas geográficas preferentes y banda salarial que estimamos oportuna. Existen portales que además ofrecen modelos de cartas de presentación e incluso, la posibilidad de introducir diferentes tipos de currículum con el objetivo de orientarlos a distintos ámbitos profesionales.

Los buscadores

Son herramientas clave para moverse dentro del portal y la manera más rápida de acceder a aquellas ofertas que nos interesen entre las miles que pueden existir.

Para localizarlas nos ofrecen varias fórmulas. Ir de empresa en empresa, a través de los logotipos que aparecen en la página principal, lo que nos llevaría a una búsqueda más larga, siempre que no estemos especialmente interesados en alguna de ellas, claro está. O tenemos la opción de usar el buscador. Estos programas son el verdadero “corazón” de una página de empleo. Con ellos, cualquier visitante, por inexperto que sea, puede solicitar ofertas y acceder a ellas si es que existen. De su buen funcionamiento dependerá en gran medida nuestra opinión del portal.

A la hora de hacer nuestra petición podemos elegir entre varios campos. Lo más habitual es solicitar las ofertas existentes por profesión o actividad, por comunidad autónoma o por país. Sin embargo, como cada portal posee su buscador y su propia clasificación de ofertas, la cantidad de resultados que encontremos depende de cómo hagamos las peticiones.

Otra mejora importante que aporta la búsqueda de empleo por Internet es la información relativa a las empresas. Ahora podemos obtener datos que antes no eran fáciles, como tipo de organización, su facturación, su plantilla, sus objetivos o su proyección internacional. Esto supone una nueva oportunidad para conocer algo que quizás para otros candidatos pase desapercibido y, sobre todo, nos da la posibilidad de orientar nuestra carta de presentación y nuestro currículum, además de ayudarnos a preparar mucho mejor la entrevista, en caso de lograrlo.

Asesoramiento y formación

Casi todos los portales ofrecen consejos para buscar empleo, cómo redactar un currículum y una carta de presentación o cómo preparar la entrevista y las pruebas psicológicas. Junto a ellos, podemos encontrar información



Los portales de empleo tienen un buscador para acceder más rápidamente a las ofertas de empleo que son de tu interés. Debemos familiarizarnos con las búsquedas para obtener mejores resultados.

sobre los puestos mas demandados por sectores, novedades en cuanto a las técnicas de selección o el proceso de negociación del salario.

Con frecuencia, nos encontramos con sitios de empleo que permiten realizar consultas a orientadores y especialistas, bien de forma genérica o por sectores. Son consultas enviadas en formato de correo electrónico, foros de discusión o programas de chat. Allí podremos encontrar respuestas a nuestras dudas o contactar con personas en situaciones similares para compartir experiencias.

www.emagister.com

Título	Temática	Límites	Tipo	Método/Lugar	Precio
Actionsript - Nivel Profesional (Curso On-line Personalizado)	Diseño General y Otros	Ciberaula (Asoc. Española de Internet)	Curso	Online	499 €
Flash 5 Profesional	Flash	Aula Formativa	Curso	Online	250 €
Master de Desarrollo de Aplicaciones para Diseñadores	Otros	Dreamsoft	Master	Madrid	1495 €
Master en Diseño y Creación de Páginas Web	Diseño General y Otros	Cedeco	Master	Online	2614 €
Master en Tributación/Asesoría Fiscal	Fiscalidad	Centro de Estudios Financieros	Master	A Distancia	2374 €

También vamos a ver cómo algunos portales comienzan a incluir servicios de formación en forma de cursos agrupados por categorías o especialidades, por tiempo de duración y por metodología, bien sea presencial, a distancia o mediante teleformación. Estos servicios también nos pueden dar la medida del portal en el que hemos entrado.

Servicios adicionales

Cada vez es más habitual encontrar contenidos añadidos a los propios de la gestión de las ofertas de empleo. Su objetivo es prolongar nuestra estancia en el portal elegido o que repitamos visita buscando alguna información útil. Observaremos que este tipo de servicios se organiza en forma de "canales" como, por ejemplo, temas legales, librería, becas o tendencias del mercado. Son servicios que, por lo general, varían con frecuencia como estrategia para atraer visitantes.

Principales portales en España

A continuación realizamos un análisis descriptivo de los 16 portales de empleo con mayor actividad en España actualmente y que, por lo tanto, hemos considerado más útiles desde la perspectiva de un buscador de empleo.

Los datos que presentamos son resultado de nuestra propia navegación por las páginas de cada portal, de información publicada en medios de comunicación y de las respuestas directas de los portales a cuestiones básicas de negocio empresarial y orientación comercial.

En ningún caso, nuestra intención ha sido establecer clasificaciones sobre cuál de ellos es mejor o peor, tiene mayor o menor dimensión o está consiguiendo mejores resultados. Será el lector quien, en su proceso de búsqueda de empleo o de información, decida qué portal se ajusta mejor a sus expectativas. Lógicamente, existen más páginas y sitios de empleo que no hemos incluido y que pueden resultar igualmente de interés en algún caso particular.

La mayoría de los portales que hemos analizado poseen estructuras similares. Por este motivo en cada uno de ellos hemos tratado de resaltar sus elementos más singulares, lo que no significa que en los portales analizados sólo existen esos servicios. Además, no olvidemos que una variable que refleja la calidad de un portal de empleo es precisamente su capacidad de actualización y elaboración de nuevos contenidos y servicios, lo que hace más necesario que lo visitemos atentamente y de manera periódica.

Otro factor importante que hemos de tener en cuenta, como ya hemos visto anteriormente, es que si vamos a registrarnos en un portal de empleo debemos leer cuidadosamente su “política de privacidad” y utilización de nuestros datos personales, condiciones de uso y niveles de confidencialidad porque cada uno de ellos puede presentarlo de forma diferente.



Al igual que una empresa anuncia sus ofertas de empleo en varios portales, los candidatos deben registrarse en más de uno

www.canalcv.com

Fecha de inicio

Mayo 2000

Nacionalidad

Española

Ámbito de actuación

Portal de empleo de vocación internacional:
España, Latinoamérica

Accionariado

Usandizaga & Canal y Asociados

Antena 3i

Capital Riesgo Madrid



Candidatos y currículum

80.000 Currículums

Visitas y páginas vistas

55.000 páginas vistas como media diaria

Servicios

Acceso de candidatos a headhunting.
Asesoría jurídica laboral, tests on line,
oferta de cursos, librería especializada.

Confidencialidad y privacidad

Ley Orgánica de Protección de Datos,
Código ético de Protección de datos en
Internet: Asociación Española de
Comercio Electrónico, Certificación de la
Calidad de la base de datos de candidatos
por Bureau Veritas.

Se define como el primer portal español de servicios avanzados en reclutamiento «on line». Este portal permite activar o desactivar el currículum que hayamos registrado previamente, así como acceder a las ofertas de empleo o restringir la búsqueda para procesos de «headhunting» o «caza-talentos». El envío del currículum se realiza a través de un cuestionario electrónico. La página facilita también la conversión de los datos en un formato curricular estándar, lo que permite a los usuarios registrados descargarlo para uso personal en cualquier momento y desde cualquier lugar. En su política de confidencialidad se indica que el candidato no aparecerá en los procesos de selección iniciados por su actual empresa o grupo al que pertenezca, o la última en la que haya trabajado, en caso de no estar en activo.

Fuente: información corporativa y
elaboración propia
(Septiembre, 2002)

www.cybersearch.es

Tea-Cegos Cybersearch
Tu portal de empleo
Se de la brevedad

¡haz clic aquí!

newsletter
Ofertas, Noticias, Actualidad
Email: OK

Lunes 29 septiembre 2002, 426 Ofertas de empleo

OFERTAS DE LA SEMANA

Referencia	Empresa	Localidad
Responsable	ELAN IT	Madrid
Desarrollador	GÉNESIS METLIFE	Madrid
Asesor	HUGO BOSS	Madrid
Product Manager	Imperio Empresa	Madrid
Programador	EMPRESA AUTOMOCION	Barcelona
Asesor	ATOFINA	España y Portugal

Publicar su Oferta aquí: Antes 140 € Ahora 110 €

Los Salones de Empleo...
Accede a las ofertas de trabajo que se ajustan a tu perfil eligiendo un salón. Miles de puestos a cubrir en Madrid, Barcelona, País Vasco...

- Informática, Redes, Telecom... (180 ofertas)
- Ventas, Marketing, Distribución... (183 ofertas)
- Industria, Construcción, Logística... (225 ofertas)
- Gestión, Administración, RR.HH... (98 ofertas)

Prácticas, Stages y Becas

FAQs
Candidatos

Tea-Cegos Cybersearch te ayuda a preparar tus entrevistas:

- TESTS**
Evaluación, Motivación, Aptitud, Inteligencia...
- CONSEJOS**
Consejos, Candidatos, Cómo hacer una entrevista (entrevista)
- FORMACIÓN**
Los mejores cursos y buscadores de formación.

© copyright Cybersearch - Servicio Informático 2001

Agrega a Favoritos | Recomienda Cybersearch a un amigo

Fecha de inicio

Noviembre 2000

Nacionalidad

Franco-español

Ámbito de actuación

Portal de empleo generalista

Accionariado

60% Capital francés

40% Capital español

Empresas clientes

250

Plantilla:

30 empleados

Portal constituido por la multinacional francesa Cybersearch y Tea-Cegos para realizar actividades de consultoría de captación y selección de recursos humanos en España. Además de los servicios propios de búsqueda de ofertas, se ocupa de enviar, por correo electrónico, las ofertas de aquellas empresas que lo deseen a los candidatos que cumplan con los criterios de búsqueda. La gran mayoría de los candidatos registrados en este portal tiene estudios universitarios y un tercio de ellos posee una experiencia de más de 5 años. Uno de sus servicios gira en torno a la búsqueda selectiva a través de cuatro salones específicos centrados en los sectores de informática, ventas, industria y gestión. A sus servicios básicos se añaden otros complementarios como tests «on line», consejos y orientación laboral.

Candidatos y currículum

Más de 100.000 candidatos registrados

Ofertas de empleo

2.090

Visitas y páginas vistas

600.000 páginas vistas

80.000 visitantes únicos

Servicios

Cuatro salones de empleo: Informática, Ventas, Industria y Gestión

A parte de las propias de búsqueda de empleo, dispone de librería especializada, e información de cursos.

Confidencialidad y privacidad

En el registro indica que nuestros datos serán enviados sólo a las empresas a las que mandemos el currículum.

Asegura que los datos son tratados de acuerdo a la ley de protección.

Fuente: información corporativa y elaboración propia (Septiembre, 2002)

www.direcciona.es

Fecha de inicio:
1999

Nacionalidad:
Española

Ámbito de actuación:
Portal de empleo para España y Latinoamérica

Accionariado:
Terra Lycos
Grupo Bumeran

Plantilla:
90 empleados

Empresas clientes:
20.000

Candidatos y Curriculum
1.100.000 curriculum

Visitas y Páginas vistas
1,6 millones de visitantes mensuales
13 millones de páginas vistas

Servicios
Motor de búsqueda, agentes de búsqueda, sección con expertos en recursos humanos, entrevistas a responsables de recursos humanos, perfiles de empresas, foros, artículos, noticias, libros

Confidencialidad y privacidad
Ley de Protección de Datos Personales, tres niveles de confidencialidad.

El Grupo Bumeran creó este portal en España bajo la marca Direcciona, después de haberlo lanzado en Argentina, Méjico, Brasil, Chile, Venezuela o Estados Unidos y tras haber incorporado a Terra Lycos como principal accionista. Junto a los servicios básicos, añade búsquedas destacadas y la posibilidad de localizar aquellos candidatos que ya hayan realizado algún test de personalidad en sus páginas. Este portal permite que el candidato decida qué empresas pueden acceder a sus datos personales, según tres niveles de confidencialidad (baja, media y alta). Otro servicio interesante, bajo el nombre de «Mi cuenta», facilita al candidato información útil como la cantidad de veces que envió su currículum, cuántas veces fue consultado por las empresas a las que lo envió y cuáles de ellas lo preseleccionaron.

Fuente: información corporativa y elaboración propia (Septiembre, 2002)

www.finanjobs.com

FINANJOBS.COM
El portal de Empleo en Finanzas.
Economía & Gestión de empresas

Atención al Cliente: 91 353 82 46. Contacto con nosotros por e-mail

Lunes, 30 de septiembre de 2002

BUSCAR OFERTAS

Selecciona el área profesional: [Espana] [Selecciona la provincia] [Buscar]

Encuentra ofertas · Pregunta al experto · Artículos & entrevistas · Emprendedores

Presos y candidatos · Suplementos y quites · Recibe las ofertas en tu e-mail

OFERTA DESTACADA	UBICACIÓN	EMPRESA
Comerciales para Cataluña (1) y Aragón (1)	Cataluña y Aragón	PRICEMWATERHOUSECOOPERS
Gerentes Comerciales	Toda España	Banesto
Jefe de Producción (Zaragoza)	Zaragoza	PRICEMWATERHOUSECOOPERS
Asistent Exp. de Finanzas	Burgos	GPA
Directores de Zona	Galicia, Asturias y Bilbao	PRICEMWATERHOUSECOOPERS
RACS OFFICE DESKERS	Madrid	Importante Entidad Bancaria Nacional
SENIOR ASSOCIATE	MADRID	GRUPO TSB
GESTIONES DE CARTERAS (2)	Madrid	Importante Entidad Bancaria Nacional
Responsable de Captación de Inversores	León	PRICEMWATERHOUSECOOPERS
ADJUNTO DIRECTOR FINANCIERO	Las Palmas	Grupo Financiero
DIRECTOR DE CRÉDITO	Madrid	Importante Entidad Bancaria Nacional
Director Comercial	de España	PRICEMWATERHOUSECOOPERS
Consultor Junior en Banca	Alicante	GPA
Responsable de Desarrollo de Negocio	Madrid	PRICEMWATERHOUSECOOPERS
Consultores Banca (3)	Toda España	Firma de Consultoría
Análisis de Inversiones	Madrid	Grupo de Transacciones Bursátiles
DIRECTOR COMERCIAL Y MARKETING	Bilbao	PRICEMWATERHOUSECOOPERS
Responsable de Proyectos e Inversiones	Cataluña Vasco	Firma de Consultoría

El artículo de la semana: Certificado y negociados

El experto de la semana: El experto de la semana

Empleo público: novedades de la semana

Agregar a favoritos

Todos los cursos y becas a tu alcance

Participa en el foro de empleo

Promociones Especiales

Copyright 2000 © - finanjobs.com - Política de uso
Desarrollado por DREAMS factory

Fecha de inicio

Octubre 2000

Nacionalidad

Española

Ámbito de actuación

Portal de empleo para el sector económico, financiero y formación

Accionariado

Global Job Search S.L.

Empresas clientes

720

Este portal está claramente especializado en la selección «on line» de profesionales de la economía. Se dirige fundamentalmente hacia entidades financieras, agencias de valores y consultoras. Sus usuarios son licenciados en Económicas, Empresariales, Administración de Empresas o máster en Finanzas. La introducción de los datos curriculares es sencilla. El registro nos permite recibir ofertas en el buzón de correo electrónico, aunque no estemos realizando una búsqueda activa. Para las empresas existe la posibilidad de publicar ofertas simples en páginas interiores o destacadas en página principal. Añade la modalidad de no revelar la identidad o el nombre de la empresa que publica la oferta de trabajo, si la compañía no lo desea. Igualmente las empresas pueden patrocinar escuelas de negocios o prácticas en el extranjero.

Candidatos y currículum

Más de 15.300 Currículum

Servicios

Trabajos y prácticas en el extranjero, empleo público, consejos para el candidato, artículos, entrevista, librería, cursos

Confidencialidad y privacidad

Garantiza la confidencialidad de tus datos, conforme a lo expresado en la Ley Orgánica de Regulación del Tratamiento Automatizado de los Datos de Carácter Personal (LORTAD)

Fuente: información corporativa y elaboración propia (Septiembre, 2002)

www.hotelnetjobs.com

Fecha de inicio:

Enero 2001

Nacionalidad:

Española

Ámbito de actuación:

Portal de empleo y formación para el sector hotelero, restauración, ocio y turismo

Accionariado:

BBVA, Telefónica, Sol Meliá, Grupo Barceló, Grupo Iberostar, y compañías hoteleras como Abba, AC, Eden, Eix, Garden, Grupo Pestana, Catalonia, Costa Blanca, Fiesta, Hesperia, Pinero, Husa, H10, Mac, Med Playa, Ona Sol y Viva.

Empresas clientes:

Más de 480

Candidatos y currículum

Más de 40.000 Currículum

Ofertas de empleo

Más de 660 activas durante un mes. Una oferta recibe 50 CV como media

Visitas y páginas vistas

55.000 visitas
635.000 páginas vistas

Servicios

Además de los propios de la búsqueda de empleo, tiene un apartado dedicado a la formación de interés para los profesionales del sector. Formación presencial y a través de internet mediante el campus hotelnetjobs

Confidencialidad y privacidad

Ley de Protección de Datos Personales.
Tres niveles de confidencialidad.

Fuente: información corporativa y elaboración propia
(Septiembre, 2002)

Puesto	Empresa	País	Provincia/Estado	Fecha	Ver
Cocinero	SOL MELIÁ	España	Madrid	30/09/02	✓
Recepcionista	SOL MELIÁ	España	Lleida	27/09/02	✓
Resp. Ser. Térmico Hotel	SOL MELIÁ	España	Gran Canaria	26/09/02	✓
Cocinero	ZARZUTZ-TAVIERNA USAGA	España	Barcelona	25/09/02	✓
Dir. de F&B	BARCELÓ HOTELS & RESORTS	España	Vatzen	24/09/02	✓
Camarero	BARCELÓ HOTELS & RESORTS	España	Gran Canaria	23/09/02	✓
Cocinero	SOL MELIÁ	España	Lleida	23/09/02	✓
Jefe de Admin. Hotelero	SOL MELIÁ	España	Lleida	23/09/02	✓
Resp. Ser. Térmico Hotel	SOL MELIÁ	España	Lleida	23/09/02	✓
Subgerente	HOTEL DON CAMILO	España	Barcelona	20/09/02	✓
Responsable Comedor	HOTEL DE LA LANGOSTA	España	Barcelona	19/09/02	✓
Job in Top Hotels in USA and London UK	HSC INTERNATIONAL USA	Vatzen		18/09/02	✓
Jefe de Camarero	SOL MELIÁ	España <td>Guipúzcoa</td> <td>17/09/02</td> <td>✓</td>	Guipúzcoa	17/09/02	✓
Recepcionista	HOTEL PRINCESA PAIS ANTIGUO	Andorra	No pone	16/09/02	✓
Recepcionista	COMPLEJO DE FORTALEZA DEL MONTE	España	Madrid	13/09/02	✓
Animador	ANIMACION CENTRAL JALOU	España	Tenagosa	11/09/02	✓
Cocinero	SOL MELIÁ	España	Barcelona	10/09/02	✓
Jefe de Resonancia	SOL MELIÁ	España	Barcelona	10/09/02	✓
Cocinero	HOTEL TERME MONTERO	España	Tenagosa	09/09/02	✓
Jefe de Recepción	HOTEL CONVENCIÓN	España	Madrid	09/09/02	✓

Es el sitio especializado en reclutamiento y formación «on line» para la hostelería, restauración, ocio y turismo. Su objetivo es convertirse en el sitio de referencia tanto para profesionales como para empresas del sector. En él participan buen número de empresas, entidades financieras y grupos hoteleros. Tiene un amplio catálogo de ubicaciones y precios para las empresas que necesitan publicar sus ofertas de empleo, así como espacios específicos para presentaciones corporativas. Se completa con servicios de formación e información. A los candidatos les envía, por correo electrónico o mensaje al teléfono móvil, las ofertas que se ajustan a su perfil. Tiene tres niveles de confidencialidad para aquellos profesionales que por diferentes motivos no quieren que determinadas empresas sepan que están buscando empleo.

www.infoempleo.com

The screenshot shows the homepage of infoempleo.com. At the top, there's a navigation bar with links like 'Alta gratuita', 'Introduce tus claves', 'Valida tus claves', 'Consulta al Experto', and 'Ayuda'. Below this is a banner for 'OFERTA DE PLAZAS' with the slogan 'Todo un futuro por delante'. The main content area is divided into two columns: 'CANDIDATOS' and 'EMPRESAS'. The 'CANDIDATOS' column features a table of job offers with columns for 'OFERTA', 'LOCALIDAD', and 'EMPRESA'. The 'EMPRESAS' column shows a list of companies and their services. On the left side, there's a vertical menu with various options like 'TRABAJO', 'SERVICIOS', 'MAGAZINE', 'ORIENTACIÓN', 'FORMACIÓN', 'INFOEMPLEO', and 'USUARIOS'.

OFERTA	LOCALIDAD	EMPRESA
RESPONSABLE DE V.O.	Madrid	EMPRESA SECTOR AUTOMOCIÓN
DIRECCION DE COMPRAS DE PRENDA TERMINADA	Valencia	Suez Merino
SUBDIRECTOR DE OFICINA (BJON)	España	PRICEWATERHOUSE COOPERS
GESTOR DE EMPRESAS (MADRID)	España	PRICEWATERHOUSE COOPERS
Encargado de Establecimiento	Madrid	SERLAB S.A.
ENCARGADO	Murcia	ALSA/ENATCAR
COMERCIAL SERVICIOS DE SELECCION Y FORMACION	Madrid	FORSELCO
MONTADOR MOBILIARIO	España	IC & ASOCIADOS, S.A.
DELINEANTE PROYECTISTA MOBILIARIO	España	IC & ASOCIADOS, S.A.
CALCULISTA DE INSTALACIONES	Sevilla	IC & ASOCIADOS, S.A.
COMISIONISTA VISITA MEDICA Y FARMACIA (CUENCA)	Cuenca	LABORATORIOS GRAPA
COMISIONISTA VISITA MEDICA Y FARMACIA (GUADALAJARA)	Guadalajara	LABORATORIOS GRAPA
COMISIONISTA VISITA MEDICA Y FARMACIA (CIUDAD REAL)	Ciudad Real	LABORATORIOS GRAPA
Ingeniero Técnico de Obras Públicas (Seguridad y Prevención)	Madrid	SACYR S.A.
Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos	Madrid	SACYR S.A.
TÉCNICO EN ANÁLISIS Y CONTROL	Madrid	CHICCO
DELEGADO DE VISITA MEDICA Y FARMACIA (CÓRDOBA)	A Coruña	LABORATORIOS GRAPA

Fecha de inicio
1995

Nacionalidad
Española

Ámbito de actuación
Portal de empleo generalista; todos los sectores

Accionariado
Círculo de Progreso

Plantilla
Más de 100 profesionales

Empresas clientes
3.000

Es el portal desarrollado por Círculo de Progreso con el fin de crear un punto de encuentro entre candidatos, empresas y centros de formación. En él se presentan no sólo las ofertas de empleo registradas en el portal sino también las publicadas en prensa y las de empleo público, así como la oferta de estudios y de centros de formación de España y del extranjero, con la posibilidad de hacer la suscripción «on line». Se caracteriza por la riqueza de sus contenidos e información relacionada con el mundo laboral. Infoempleo ofrece el envío de ofertas de trabajo al teléfono móvil y al correo electrónico. Otro aspecto diferencial de este portal es que los usuarios pueden diseñar su «página web profesional», un interesante formato para presentar nuestros datos.

Candidatos y curriculum
Usuarios registrados: 312.500
Candidatos: 186.500
Ofertas de empleo
23.000

Visitas y páginas vistas
596.200

Servicios
Ofertas de primer empleo, empleo público, Mi infoempleo y Mi cuenta, correo gratuito
Magazine, consulta al experto, orientación profesional, formación.

Confidencialidad y privacidad
Ley de Protección de Datos Personales.

Fuente: información corporativa y elaboración propia
(Septiembre, 2002)

www.infojobs.net

Fecha de inicio

Abril 1988

Nacionalidad

Española

Ámbito de actuación

Portal generalista

Accionariado

Fundadores del grupo Intercom
Corporació Sant Bernat.

Plantilla

47 empleados

Empresas clientes

Más de 13.000

The screenshot shows the InfoJobs.net website with a search bar at the top. Below the search bar, there are sections for 'CANDIDATOS', 'EMPRESAS', and 'RECURSOS'. The 'EMPRESAS' section lists various companies like CSC, Systems, ONO, and Deusto. The 'RECURSOS' section includes links to '¿Cómo es tu relación con el jefe?', 'Amistad', 'Cordialidad', and 'Enemistad'. The 'OFERTAS DESTACADAS' section displays a table of job offers with columns for 'Empresa', 'Puesto Vacante', and 'Localidad'. The table lists various roles such as 'Programador Revision Acepta', 'Programadores De Cobol', 'Programador Senior', 'Técnico De Sistemas Mvs', 'Operador Helpdesk Microinformatica Con', 'Desarrolla Unix C/C++/ Corba', 'Programador Cobol/Oracle', 'Operario Fabrica Fachadas', 'Analista Programador Rtg Dinamo', 'Jefe De Estudios', 'Responsable Oficina', 'Adjunto Jefe De Production', 'Comercial/Vendedor', 'Encargado De Obra', and 'Becar En El Área De Informática'. The 'Localidad' column lists cities like Valencia, Madrid, Barcelona, Rubí, Pamplona, Barcelona, Toda España, and Madrid.

Candidatos y currículum

Más de 1.000.000 de currículum

Ofertas de empleo

22.000

Visitas y páginas vistas

2.085.630 visitas

33.367.616 páginas vistas

Servicios

Búsqueda de ofertas, buscador avanzado de ofertas, búsqueda de ofertas por empresas, foros de opinión, información sobre cursos, información legal.

Confidencialidad y privacidad

Ley de Protección de Datos Personales. Infojobs establece tres niveles de privacidad que se pueden consultar en su Política de Protección de Datos.

Fuente: información corporativa y elaboración propia
(Septiembre, 2002)

Infojobs lidera el ranking de audiencia entre los portales de empleo con actividad en España, sobre todo en número de candidatos registrados. Se caracteriza por la sencillez de uso en los procesos de consulta de ofertas y en el acceso a otros contenidos y servicios. Es una de las primeras páginas de empleo y reclutamiento «on line» que se pusieron en marcha en nuestro país. Con sede en la provincia de Barcelona, está dirigido por los fundadores de Intercom. En los últimos años, ha potenciado otros canales como la telefonía móvil o las agendas personales digitales, así como los servicios a empresas. Los últimos cambios de diseño han introducido nuevos canales de marketing, tecnología y primer empleo, donde los candidatos pueden encontrar ofertas por categorías y provincias españolas. Incluye también servicios informativos y de consulta.

www.laboris.net

Fecha de inicio

1999

Nacionalidad

Española

Ámbito de actuación

Bolsa de empleo generalistas: todos los sectores

Accionariado

90% Familia Glez. Castro

10% Grupo Trader.com

Plantilla

650 personas

Empresas clientes

Más de 19.000.

Laboris es la bolsa de empleo «on line» del Grupo Anuntis, especializado en anuncios clasificados. Este portal nace de la integración de Laboris.net y Anuntisempleo.com y en él participa la multinacional de origen canadiense Trader. Ofrece búsquedas de ofertas por categoría profesional, provincia, países y empresas. Se puede publicar el currículum y desde un área personal actualizarlo y gestionar las ofertas recibidas. Laboris incluye igualmente una sección en la que podemos solicitar asesoramiento y orientación sobre cuestiones salariales y carreras profesionales. Es un portal de empleo de fácil manejo tanto en las funciones propias de búsqueda y consulta como en el proceso de registro. Se complementa bien con el resto de contenidos. En cuanto a los datos personales, permite a los candidatos decidir qué grado de visibilidad quieren tener.

Candidatos y currículum

369.520 Currículum

Ofertas de empleo

Más de 22.000

Visitas y páginas vistas

350.000 visitas
4.000.000 páginas vistas

Servicios

Además de los relacionados con la búsqueda de empleo, dispone de un canal de formación, franquicias, guía de empresas, boletín, preselección y selección de candidatos.

Confidencialidad y privacidad

Datos protegidos según normativa. En "aviso legal", explica muy claramente las normas de uso y privacidad de datos, derechos y obligaciones.

Fuente: información corporativa y elaboración propia (Septiembre, 2002)

www.metaseleccion.com

Fecha de inicio

Año 2000

Nacionalidad

Española

Ámbito de actuación

Portal generalista

Accionariado

Soluziona

Grupo Unión Fenosa

Empresas clientes

60



Ofertas de empleo

Más de 300

Servicios

Publicación destacada de ofertas, páginas corporativas, tests, entrevistas, evaluación de candidatos, selección internacional.

Confidencialidad y privacidad

Ley de Protección de Datos Personales.

Es la empresa de Soluziona Servicios Profesionales perteneciente al Grupo Unión Fenosa y especializada en selección y consultoría de recursos humanos a través de Internet. Combina la tecnología web en la presentación de las ofertas de empleo con el clásico anuncio en prensa escrita. Como novedad, aporta una metodología «on line» que facilita claramente a las empresas todo lo relacionado con tareas de selección: recepción, análisis de currículum, preselección de perfiles profesionales y comunicación con los potenciales candidatos. Incluye, igualmente, foros temáticos sobre turismo, informática y consultoría, entre otros, en los que se puede analizar con detalle cada sector. En ellos, los usuarios interesados en empresas concretas pueden obtener información muy útil. Se añade un directorio de las empresas con ofertas publicadas.

Fuente: información corporativa y elaboración propia (Septiembre, 2002)

www.monster.es



Es el portal de empleo líder en el ámbito internacional, con presencia en más de 20 países. Se fundó en Estados Unidos y pertenece al gigante empresarial especializado en anuncios clasificados TMP Worldwide. Monster surgió de la fusión de dos portales pioneros: Monster Board y Online Career Center. Aporta contenidos y servicios de valor añadido, como la posibilidad de consultar a expertos sobre temas concretos y secciones como campus, directivos, legal, nuevas tecnologías, turismo y tiempo parcial. Permite realizar consultas sobre desarrollo profesional, derechos laborales, salarios, negociación o formación. Las empresas pueden darse a conocer en este portal mediante presentaciones corporativas, así como a través de lugares especiales de la página principal como la oferta de la semana o empresas destacadas.

Fecha de inicio en España

Noviembre 2000

Nacionalidad

Multinacional de origen estadounidense

Ámbito de actuación

Portal generalista.

Accionariado

TMP Worldwide Inc.

Candidatos y currículum

Más de 250.000 candidatos

Ofertas de empleo

Más de 1.000.000

Visitas y páginas vistas

250.000 visitantes

Servicios

Creación de cinco tipos de currículum, seguimiento de solicitudes enviadas, boletines, recomendaciones y consultas

Confidencialidad y privacidad

Ley de Protección de Datos Personales; Compromiso de Privacidad

Fuente: información corporativa y elaboración propia (Septiembre, 2002)

www.oficinaempleo.com

Fecha de inicio
Octubre 1988

Nacionalidad
Española

Ámbito de actuación
Portal de empleo generalista

Accionariado
Empleo en Internet S.L.

Plantilla
6 personas

Empresas clientes
Más de 3.000

Candidatos y currículum
Más de 178.000 currículum

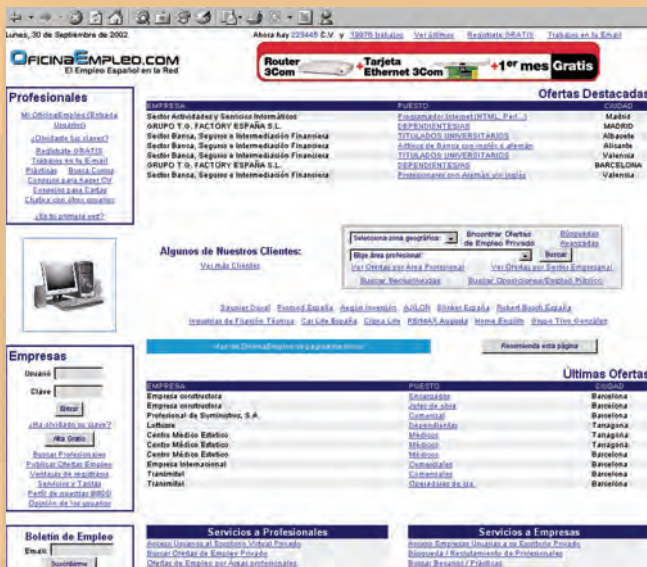
Ofertas de empleo
Más de 20.000

Servicios
Escritorio virtual privado, ofertas de empleo a través de correo electrónico

Visitas y páginas vistas
250.000 usuarios
2.000.000 páginas vistas

Confidencialidad y privacidad
Cumple con la Ley de Tratamiento Automatizado de Datos de carácter personal. Ante cualquier duda puedes contactar con su "Defensor del Usuario"

Fuente: información corporativa y elaboración propia (Septiembre, 2002)



Oficinaempleo es uno de los primeros portales de empleo que se pusieron en marcha en España. Desde Murcia, fue creado por un grupo de especialistas en recursos humanos y tecnologías de la información. Este portal pone de relieve en todos sus servicios personales la posibilidad de consultar dudas en tiempo real que serán atendidas por un operador. En cuanto a las empresas, se les ofrece un amplio conjunto de servicios para una gestión eficaz de los procesos de reclutamiento y selección dentro de un Escritorio Virtual Privado, desde el cual se pueden publicar ofertas, cursos, buscar profesionales, acceder a publicaciones, así como realizar consultas legales sobre contratación o subvenciones. Añade servicios de orientación con ejemplos para la redacción del currículum y las cartas de presentación.

www.servijob.com

**Fecha de inicio**

Septiembre 2001

Nacionalidad

Española

Ámbito de actuación

Portal de empleo generalista

Accionariado

Grupo Godó

La Caixa

Plantilla

11 personas

Empresas clientes

1.250 empresas

Servijob es un portal de empleo propiedad del Grupo Godó, editorial del diario catalán La Vanguardia. Esta línea de negocio ha permitido incorporar a Internet los anuncios de empleo publicados habitualmente por el periódico. El propio portal se define no como una empresa de Internet, sino como una empresa que utiliza la red como el canal de comunicación más rápido y eficaz. Su finalidad es llegar a ser la mejor fórmula para gestionar la carrera profesional de las personas y los puestos de trabajo vacantes de las empresas. Preselecciona candidatos y se mantiene en contacto con aquellos que están registrados, de forma confidencial y directa a través de su correo electrónico o teléfono móvil, informándoles de las oportunidades que van apareciendo. Además de secciones informativas sobre la actualidad laboral, dispone de un servicio de atención al cliente.

Candidatos y currículum

Más de 67.000 candidatos registrados

Ofertas de empleo

8.664 ofertas activas

Visitas y páginas vistas

392.435 visitas

3'8 millones de páginas vistas

Servicios

Búsqueda de ofertas, publicación de currículum, agentes de búsqueda, agenda de contactos, consejos profesionales, newsletter, artículos y boletín.

Confidencialidad y privacidad

Ley de Protección de Datos Personales. Se detallan muy bien las condiciones generales de uso de Servijob.

Fuente: información corporativa y elaboración propia (Septiembre, 2002)

www.tecnoempleo.com

Fecha de inicio
Enero 2000

Nacionalidad
Española

Ámbito de actuación
Portal de empleo especializado en Informática y Telecomunicaciones.

Accionariado
A&A Consultores Asociados

Plantilla
15 personas

Empresas clientes
Más de 2000 empresas

The screenshot shows the homepage of tecnoempleo.com. At the top, there's a navigation bar with the site logo and a search bar. Below the search bar, there's a section for 'CANDIDATO' with links for 'Alta gratuita', 'Acceso', 'Ayuda', and 'Encuesta'. To the right, there's a section for 'EMPRESA' with links for 'Alta gratuita', 'Acceso', 'Serv. y Tarifas', 'Ayuda', and 'Encuesta'. The main content area features a search form with fields for 'Provincia' and 'Puesto', and a 'Buscar' button. Below the search form, there's a table of 'Ofertas destacadas' with columns for 'Ver oferta', 'Empresa', and 'Provincia'. The table lists various job offers, including 'FORMADOR ILE RPG', 'INVI URGENTE! FORMADOR ORACLE DEVELOPER', 'CONSULTOR EN DESARROLLO DE DATAWAREHOUSE', 'TÉCNICO JR OS/390', 'TÉCNICO HARDWARE', 'URGE AP/COBOL/CICS/DB2/ARQUITECTURA', 'CONSULTOR EN PLATAFORMA ALTAMIRA', 'PROGRAMADORES, AP Y AF ORACLE', 'TITULADOS SIN EXPERIENCIA ADMIN. ORACLE CONTRA UNIX', 'URGENTE! ANALISTA PROGRAMADOR CSP-DB2 TÉCNICO', 'INGENIERO DE EXPLOTACIÓN', 'CONSULTOR EN DESARROLLO DE DATAWAREHOUSE', and 'TÉCNICO DE SOPORTE PAÍS VASCO PROGRAMADORES Y'. To the right of the table, there's a section for 'Tecnologías más demandadas' with a list of technologies and their frequency. At the bottom, there's a section for 'Innovamos' with a link to 'Candidatos Protagonistas'.

Candidatos y currículum
Más de 51.000 currículum

Ofertas de empleo
Más de 3.000

Visitas y páginas vistas
300.000 visitas
3.000.000 páginas vistas

Servicios
Ofertas activas, archivadas o preferentes. Valoración "on line" de candidatos, filtrado en carpetas, estadísticas detenidas de cada oferta.

Confidencialidad y privacidad
Ley de Protección de Datos Personales. Establece un marco normativo que es recomendable leer

Tecnoempleo es un portal especializado en el sector tecnológico y en los profesionales del ámbito de las telecomunicaciones y la informática. Presenta interesantes estadísticas sobre las funciones de este tipo de profesionales y las tecnologías más demandadas. Uno de sus servicios diferenciales se ocupa de facilitar a las empresas la búsqueda de candidatos clasificando y ordenando currículum según la experiencia y formación de cada uno en las diferentes tecnologías. Este portal informa por correo electrónico a los candidatos registrados si su currículum ha sido consultado por alguna empresa en qué situación se encuentra y si ha sido seleccionado o descartado. Publica comentarios de los responsables de recursos humanos de sus empresas clientes respecto al portal y a sus propias compañías. Ofrece un teléfono de atención al cliente.

Fuente: información corporativa y elaboración propia (Septiembre, 2002)

www.todotrabajo.com

Fecha de inicio
Febrero 2000

Nacionalidad
Española

Ámbito de actuación
Portal generalista de empleo para España e Hispanoamérica

Accionariado
E-media Empleo en la Red S.A. (75% del Grupo Correo Prensa Española y 25% de Top Jobs PCL)

Empresas clientes
Más de 600

Portal de empleo del Grupo Correo Prensa Española, editorial del diario ABC y El Correo, y en el que también participa la multinacional Top Jobs. Además de los servicios de búsqueda y de una numerosa selección de empresas bajo el epígrafe «Te están buscando», el portal gira en torno a dos foros informativos: empleo y formación. Para las empresas, ofrece páginas corporativas y la posibilidad de controlar y modificar las ofertas de trabajo publicadas en ellas. Los candidatos, por su parte, pueden recibir ofertas en su correo electrónico o teléfono móvil. El portal establece un nivel de actualización de currículum con el objetivo de que las candidaturas sean realmente activas. Si transcurrido un año, el usuario no introduce ningún dato nuevo o cambia alguna información, es eliminado previo aviso por si quiere mantenerlo.

Candidatos y currículum
160.000 usuarios registrados
130.000 currículum.

Ofertas de empleo
1.200 ofertas actualizadas.

Visitas y páginas vistas
137.612 visitas
1'9 millones de páginas vistas

Servicios
Acceso a ofertas a través del móvil mediante tecnología a Wap, consultas sobre creación de empresas, subvenciones, legislación.

Confidencialidad y privacidad
Ley de Protección de Datos Personales. El candidato puede decidir entre ocultar o no sus datos personales (confidencialidad alta o baja)

Fuente: información corporativa y elaboración propia
(Septiembre, 2002)

www.topjobs.es

Fecha de inicio

Mayo 2000

Nacionalidad

Europea

Ámbito de actuación

Web de empleo online generalista y dirigida a candidatos de elevada cualificación

Accionariado

Grupo Correo Prensa Española
Top Jobs

Empresas clientes

35 clientes



Ofertas de empleo

200 ofertas actualizadas

Visitas y páginas vistas

90.216 visitantes
491.320 páginas vistas

Servicios

Búsqueda avanzada, ofertas en correo electrónico, ofertas por empresa, información de escuelas de negocio, búsqueda de ofertas a través del móvil

Confidencialidad y privacidad

Ley de Protección de Datos Personales.
El candidato puede decidir entre ocultar o no sus datos personales

Nace de la alianza entre Prensa Española y Top Jobs on the Net, empresa que cotiza en el índice bursátil Nasdaq. Se define como la primera compañía europea que creó un espacio de encuentro en Internet entre las mejores oportunidades profesionales y los mejores candidatos en el mercado. Orientada a profesionales altamente cualificados, inició su andadura en el Reino Unido en abril de 1996. Sus contenidos tienen una orientación hacia profesionales con experiencia y un nivel medio-alto: escuela de negocio, foro de formación, información sobre gestión empresarial, diccionarios para ejecutivos, y entrevistas de prestigio. Es un referente para los que buscan oportunidades fuera de España ya que su ámbito es global y posee oficinas en varios países de la Unión Europea. Los candidatos registrados pueden recibir ofertas por correo electrónico y boletines.

Fuente: información corporativa y elaboración propia
(Septiembre, 2002)

www.trabajos.com



Participado por los portales Tiscali e Hispavista, posee una dilatada experiencia en la gestión de empleo a través de Internet. Entre los servicios para los candidatos destaca la posibilidad de incluir hasta cinco tipos de currículum diferentes, para adaptarse mejor a cada oferta. Los usuarios disponen de un gestor de candidaturas para archivar las ofertas a las que han enviado su currículum. Presenta las ofertas destacadas y las profesiones más demandadas. Ofrece buenos contenidos sobre la preparación de la entrevista, procesos de búsqueda, tests psicotécnicos y creación de empresas. Aporta un gestor integral de empleo para las empresas, accesible desde su propia web o a través de una dirección propia facilitada por Trabajos.com. Este servicio permite centralizar los recursos humanos, actuando como «secretaría virtual» que clasifica, puntúa y responde.

Fecha de inicio
1996.

Nacionalidad
Española

Ámbito de actuación
Portal de empleo generalista

Accionariado
51% Tiscali.
49% HispaVista

Plantilla
60 personas

Empresas clientes
10.750 empresas

Candidatos y currículum
Más de 400.000 currículum

Ofertas de empleo
170.000 ofertas gestionadas
3.500 ofertas nuevas

Visitas y páginas vistas
60.000 usuarios únicos
3.200.000 páginas vistas

Servicios
Ofertas en el correo electrónico, hacer página web profesional

Confidencialidad y privacidad
Ley de Protección de Datos Personales.

Fuente: información corporativa y elaboración propia (Septiembre, 2002)



5

ESPACIOS EMPRI

Hemos analizado los diferentes portales de empleo con actividad en España y las grandes bolsas que ofrecen cientos de ofertas de trabajo, gracias a su mediación entre las propias empresas y los buscadores de empleo. Sin embargo, muchas empresas están empezando a utilizar directamente la Red en sus procesos de captación y selección de personal. Distintos estudios señalan que las empresas irán recurriendo cada vez más a los nuevos métodos para buscar trabajadores a través de sus sitios electrónicos o webs corporativas, bien de forma individual o mediante alianzas con otras compañías.

ESARIALES O CORPORATIVOS

Cada vez son más las compañías que tienen en cuenta el enorme potencial de Internet como canal de comunicación para atraer a los mejores profesionales que podrían estar interesados en trabajar con ellos. Incluso, las grandes corporaciones han empezado a asociarse entre ellas para anunciar sus ofertas de trabajo, como ha sido el caso de IBM e Intel que, junto a un nutrido grupo de compañías, han creado una sociedad para gestionar sus vacantes sin necesidad de intermediarios.

Aunque estas empresas aseguran que su intención no es competir con los portales de empleo, lo cierto es que pueden convertirse en un factor importante a considerar ya que la única razón para que un mediador siga existiendo en Internet es que su servicio sea de calidad y suponga una mejora en la actividad de una empresa.



24 de las 35 empresas
que componen el índice
de bolsa española IBEX35
utilizan su web corporativa
como vía de reclutamiento

(agosto, 2002)

Esta posibilidad de acceso directo que aporta la Red se traduce igualmente en un incremento de la capacidad de los candidatos a la hora de buscar empleo. Nos convierte a todos en "agentes activos" dentro del proceso al poder dirigirnos a una empresa o sector concreto de forma directa y utilizando un canal en el que podemos hacer valer nuestra candidatura mediante la aportación inmediata de fotografías o documentos, memorias, proyectos, etcétera, que acrediten nuestra experiencia o capacidad profesional.

Valiosa información

Por otra parte, la información que ofrecen las propias empresas en Internet tiene un gran valor para los potenciales candidatos. En sus páginas podemos documentarnos sobre sus estrategias, servicios, productos, proyectos, datos financieros, resúmenes de prensa, directivos y organización.

Sin duda, es una información importante para aquellos que quieran redactar una carta de presentación o un currículum vitae adaptado a esa empresa. Internet nos ofrece una herramienta muy útil para orientar de manera personalizada nuestras estrategias de búsqueda.

Para localizar la dirección electrónica de una empresa en la que estemos interesados tenemos varias posibilidades, desde fijarnos en anuncios publicitarios de dicha empresa en la Red (banners), hasta teclear su nombre en algún buscador. Su nombre puede aparecer terminado en ".com", pero también seguido de ".net" y ".org" o algunas de las nuevas terminaciones como ".info" o ".biz". Si se trata de una empresa española la terminación será ".es". Una tercera fórmula son los directorios electrónicos que existen en Internet y que recogen un abundante número de registros de empresas.

Una vez que hemos localizado la página de la empresa, es recomendable visitar su sitio con detalle. Nos puede ayudar mucho si tiene algún motor de búsqueda dentro de la página o algún enlace con el "mapa del web" para

www.google.com

www.paginasamarillas.es

www.lanetro.com

tener una visión global de su contenido. Después, tenemos que dirigirnos a la sección específica relacionada con los recursos humanos en la que muy posiblemente encontremos la forma de hacerles llegar nuestro currículum o, incluso, ver si existen ofertas de empleo que se ajusten a nuestro perfil profesional. Suelen estar bajo epígrafes del estilo: "únete a nosotros", "quieres trabajar con nosotros" o "forma parte de nuestro equipo".

En nuestra navegación, es importante localizar cuanto antes sus datos postales, telefónicos o electrónicos que nos ayuden a establecer contacto con la empresa, así como con sus gestores, aunque esta información esté más extendida en las páginas de las empresas norteamericanas que en las europeas.

Este es uno de los elementos diferenciales más evidentes respecto a los métodos tradicionales de búsqueda de empleo. Y lo es hasta tal punto, que hoy en día no deberíamos presentarnos a una entrevista de trabajo sin haber chequeado previamente el sitio electrónico de la empresa a la que nos dirigimos, e incluso, en algún momento de la entrevista no sería malo dar a conocer que hemos visitado su sitio corporativo y mostrar interés por un servicio o producto que nos haya llamado la atención.

Algunos ejemplos

En nuestra visita a diferentes páginas de empresas españolas hemos comprobado que la gran mayoría apenas ha iniciado el proceso de adaptación electrónica en su gestión de los recursos humanos.

Sólo las grandes están utilizando la potencialidad de Internet como instrumento de publicación de ofertas, reclutamiento y selección de candidatos. No obstante, la tendencia a ir incorporando las nuevas herramientas es cada vez más acentuada. Por esta razón, quizás sea conveniente que seamos nosotros los que tomemos la iniciativa y aprovechemos la Red como canal de búsqueda y comunicación.



No todas las empresas del IBEX 35 cuentan con apartados de recursos humanos en sus páginas web

www.acciona.es
www.grupoacs.es
www.altadis.com
www.amadeus.com
www.bancopopular.es
www.bbva.es
www.carrefour.es
www.dragados.es
www.ferrovial.com
www.gamesa.es
www.gasnatural.com
www.iberia.com
www.inditex.com
www.indra.es
www.nh-hoteles.com
www.prisa.es
www.repsol-ypf.com
www.bsch.es
www.sogecable.com
www.solmelia.es
www.telefonicomoviles.com
www.telefonica.es
www.terra.es
www.zeltia.com

Hemos elegido algunos ejemplos de sitios corporativos de empresas con suficiente tamaño, pertenecientes a cuatro sectores empresariales (financiero, energía, construcción y servicios) para ilustrar que, aun teniendo un elevado número de trabajadores y una organización propia de recursos humanos, sus estrategias en Internet como canal de reclutamiento y selección son claramente divergentes.

BBVA

www.bbva.es



En cuanto a localización de su sección de empleo o posibles convocatorias de plazas, la página de este banco no facilita nuestra búsqueda. Naturalmente, su web está orientada a los servicios de banca y comercio electrónico y lógicamente se dirige a clientes, inversores y accionistas. Solamente en el apartado de información corporativa, encontramos un enlace relativo a selección de personal.

Sin embargo, una vez localizado el enlace, vemos que el banco sí tiene claro las potencialidades del reclutamiento "on line". Nos presenta un texto de bienvenida y dos secciones muy claras con ofertas de empleo y con la forma de introducir nuestro currículum.

Cada oferta contiene el perfil requerido y la función que se quiere cubrir, un interesante apartado de indicaciones en el que se nos informa sobre el tipo de datos que nos van a solicitar en el formulario electrónico para que los tengamos previstos. En este punto, vemos un mensaje muy elocuente de la apuesta del banco por este método de captación: “Sólo se considerarán los currículum vitae recibidos por esta vía”.

Si nos interesa una oferta de empleo tenemos que introducir nuestro currículum. Para hacerlo, nos pedirá el nombre de usuario y una palabra clave (password) que hayamos dado la primera vez. Para registrarnos como nuevos usuarios, introduciremos nuestros datos personales y profesionales, igual que si estuviésemos en un portal de empleo. Si queremos modificar nuestros datos, podemos hacerlo accediendo con el nombre de usuario y password. Al igual que ocurre en los portales, antes de iniciar el proceso de registro, nos informa del cumplimiento de la Ley de Protección de Datos Personales por parte de la empresa. Si queremos solicitar información adicional, disponemos de la dirección de correo electrónico y teléfono de contacto.

CEPSA

Desde la página de inicio ya tenemos un enlace al apartado de “trabaja con nosotros”. Este apartado está accesible desde cualquier página en la que estemos navegando. Encontraremos el enlace sin dificultad desde páginas diferentes a la página de inicio.

En el mismo nivel de información nos encontramos con otros apartados que nos informan sobre el objetivo de la compañía y el mercado al que se dirige.

La empresa utiliza un área denominada “más que ofertas de trabajo” no sólo para reclutar candidatos, sino para ofrecer información adicional y útil que puede aumentar las posibilidades de los interesados en formar parte de la compañía.



Es aconsejable acceder a la información corporativa y a sus dossiers de prensa, antes de una entrevista de trabajo en una empresa

En otro de los apartados, titulado "tus posibilidades en Cepsa", nos ofrece información de carácter general sobre el proceso de selección, algunos consejos para afrontar los tests y otros documentos de interés para los candidatos, como por ejemplo, las presentaciones corporativas utilizadas por la empresas en algunos foros de empleo.

Las ofertas de trabajo se nos presentan de forma clara, especificando área, puesto de trabajo, lugar de trabajo, descripción del puesto y perfil del candidato.

Para enviar nuestro currículum a través de la Red, esta empresa nos garantiza la confidencialidad de nuestros datos mediante un sistema de certificados con el mayor nivel de seguridad, aspecto que nos ha llamado la atención favorablemente.

El sistema utilizado por Cepsa permite introducir nuestro currículum directamente como contestación a una oferta de empleo o simplemente para hacerlo llegar a la compañía sin necesidad de teclear una palabra clave y número de usuario. Tiene el inconveniente de que si necesitamos actualizar o modificar nuestros datos, debemos aportar de nuevo toda la información.

www.cepsa.es



Finalmente, en la sección destinada a estudiantes existe un capítulo dedicado a becas para aquellos que quieran realizar estudios de postgrado dentro del ámbito energético y otro relativo a prácticas en la empresa para estudiantes de los últimos cursos.

Grupo Dragados



En acción de colaboración y confianza con sus proveedores

Grupo Dragados

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

La política corporativa de Recursos Humanos pivota sobre la base de reclutar a los mejores profesionales y favorecer tanto su desarrollo personal como profesional.

Esta línea de actuación se desarrolla, fundamentalmente, a través de un importante proceso de formación y aprendizaje, en el que tiene especial importancia todo lo relacionado con la prevención y la seguridad laboral. La política retributiva, por su parte, tiene como objetivo remunerar al personal en función de su aportación a los objetivos empresariales.

La significativa presencia internacional de la compañía, activa en cuatro de los cinco continentes, brinda también la oportunidad de desarrollar una carrera internacional. Esta fuente actividad fuera de nuestras fronteras (el Grupo Dragados ha trabajado en más de 60 países), junto al equipo humano que disponemos y la diversificación de nuestros negocios, son los valores y los elementos diferenciales más importantes con los que contamos, y que tenemos la firme propósito de mantener y mejorar.

En todo el proceso de gestión de los RR.HH. del Grupo Dragados, desde el reclutamiento hasta la sucesión, la política de gestión de las competencias es una pieza fundamental, y dentro de ella la compañía persigue gestionar el conocimiento adquirido por las personas en su vida profesional para poder seguir proyectando hacia el futuro nuestra organización.

Aula de formación

www.dragados.es

Este importante grupo dedicado a la construcción y a los servicios nos ofrece en la página principal de su web corporativa un acceso directo al apartado de recursos humanos, que es el que nos interesa. En esta sección, la primera referencia que nos llama la atención es la que denominan “oportunidades de empleo”.

Dragados nos presenta las diferentes actuaciones de la compañía en cuanto a su política de recursos humanos. Encontramos información de carácter general sobre gestión del conocimiento, seguridad y prevención y, por último, un apartado de “solicitud de empleo”. En este enlace, accedemos a un cuestionario en el que se nos piden datos de carácter personal, más que curriculares. No podemos acceder a ofertas de trabajo concretas ni hay referencias a la Ley de Protección de Datos. A pesar de su dimensión, Dragados todavía no ha decidido optimizar el uso de Internet como canal de reclutamiento.

El Corte Inglés

Desde la página principal, accedemos a un enlace denominado "nuestra empresa", en el que hallamos datos de su plantilla: 57.000 trabajadores en más de 50 centros y un aumento medio de 700 personas por año.

www.elcorteingles.es

El Corte Inglés es una empresa que cuenta con un número medio de empleados superior a 57.000, distribuidos en sus más de 50 centros repartidos por toda la geografía española.

De forma indirecta también da empleo a muchas otras empresas colaboradoras y proveedores que nos ayudan a conseguir nuestro principal objetivo: dar la mejor y más personalizada atención y servicio a nuestros clientes y conseguir su mayor grado de satisfacción.

El Corte Inglés, que nace con una clara vocación comercial, es la sociedad principal de un grupo consolidado de empresas formado también por: Hipercor, Informática El Corte Inglés (con Investinova y Telecor colaborando de forma indirecta), Viajes El Corte Inglés, Centro de Seguros Correduría de Seguros y Grupo de Seguros El Corte Inglés, Seguros El Corte Inglés, Vida Pensiones y Resseguros, Panverse, Financiera El Corte Inglés, Construcciones, Promociones e Instalaciones, Editorial Centro de Estudios Ramón Areces.

Cubrir las necesidades de estas empresas para que puedan cumplir los objetivos de atención y servicio propuestos significa hacer un gran esfuerzo, que supone:

- Una continua ampliación y mejora de nuestras ofertas de mercancías y servicios.
- Una mayor presencia en el mercado y una mayor proximidad a nuestros clientes.
- Un mayor aprovechamiento de los recursos humanos y una mayor profesionalización y ámbito de actuación de nuestro personal.

Nuestro grupo de empresas mantiene una política de continua creación de empleo, que se materializa en:

- Un aumento medio de la plantilla de más de 700 personas por año.

i

En ocasiones no es sencillo detectar la sección de ofertas de empleo en las webs de las grandes corporaciones. Por tanto debemos acudir al mapa del web o al apartado de Recursos Humanos

Sin embargo, cuando accedemos a la sección "cómo trabajar en el Corte Inglés", se nos indica que en un futuro próximo ofrecerán la posibilidad de enviar los datos a través de un formulario "online". En el momento de nuestra visita, en abril de 2002, este enlace sólo facilita las direcciones de los centros comerciales en los que podemos presentar nuestro currículum, o bien a través de correo electrónico para ser incluido en su base de datos para procesos de selección presentes o futuros.

Aunque el reclutamiento a través de Internet sea todavía incipiente en la mayoría de las empresas, sí observamos que se están produciendo importantes avances. Los responsables de recursos humanos y de selección saben que cada vez más candidatos está utilizando la Red como canal de búsqueda de empleo y, por tanto, no tendrán más remedio que empezar a utilizar los mismos instrumentos y canales para atraerlos a sus organizaciones.



6

RUMBO A

Quiero ser funcionario". No es una decisión fácil. Son muchas las horas de preparación y el tiempo que hay que esperar para poder presentarse al puesto de trabajo que buscamos. Sin embargo, los que eligen este camino aprecian cuestiones como el tipo de organización de la empresa pública, sus condiciones, las posibilidades de proyección o la estabilidad del empleo.

L EMPLEO PÚBLICO

¿Qué papel juega o puede jugar Internet en el empleo público? En estos momentos, la Red está aportando a las Administraciones públicas un potente soporte informativo y de comunicación hacia el ciudadano.

Parece que las oposiciones, los concursos, las promociones, las pruebas de conocimiento, de valoración de méritos y las entrevistas se seguirán desarrollando, al menos por el momento, de manera presencial. Aunque quizás en los próximos años este tipo de pruebas puedan realizarse desde casa o desde un centro homologado y las entrevistas previas se puedan resolver por videoconferencia.

Aunque estas técnicas nos resultan lejanas, la situación actual que hemos podido comprobar en nuestra visita a lugares de empleo público es suficientemente atractiva para los que se inicien por esta ruta.



Las administraciones públicas: locales, autonómicas o nacionales están utilizando de manera habitual Internet y los recursos que ofrece la web

Solamente tenemos que mirar hacia atrás y comprobar cómo teníamos que buscar la información sobre oposiciones, bases, características, fechas o tipos de exámenes.

Hasta hace muy poco tiempo, todo eran consultas al Boletín Oficial del Estado, boletines autonómicos y provinciales, agentes sociales, administraciones, academias, prensa escrita. Un largo peregrinaje, buena dosis de paciencia y habilidades para encontrar lo que estábamos buscando. En la actualidad, esa realidad ha cambiado radicalmente.

Hay un aspecto que no debemos olvidar. El término funcionario aglutina una gran variedad de profesiones, ocupaciones, tareas y carreras laborales que según nuestro nivel formativo y de estudios, nos presenta un abanico de posibilidades enorme. Por este motivo, la información en este ámbito es de gran valor. Tenemos que saber movernos con rapidez y en el momento preciso hacia aquellas plazas que encajan con nuestros intereses profesionales, nivel formativo y disponibilidad geográfica.

La preparación de oposiciones no solamente requiere que conozcamos la convocatoria a la que nos queremos presentar, sino que existe un buen número de factores preparatorios que debemos conocer.

Los portales relacionados con éste ámbito son bastante homogéneos y no aportan diferencias sustanciales en cuanto a contenidos. Por tanto, la elección de uno u otro estará determinada por nuestros criterios o gustos personales.

www.admiweb.org



Portales sobre empleo público

Admiweb.org es una de las opciones más atractivas en este ámbito. Su buscador es sencillo en cuanto a planteamiento, pero eficaz tanto en la cantidad de la información como en la estructura informativa de los resultados de la búsqueda.

Podemos hacer búsquedas por clase de oposiciones, grupos profesionales, nivel de titulación o tipo de personal; sean para plazas fijas, de carrera, temporales o interinos. Igualmente podemos localizar aquellas oposiciones que estén dentro o fuera de plazo o aquellas que se convocan con regularidad.

El resultado tiene formato de ficha informativa con los siguientes campos: cuerpo, grupo, titulación, órgano, unidad, personal, número de plazas, plazo de presentación, boletín donde aparece la convocatoria y observaciones. Algo que hace poco tiempo hubiera tenido cierta dificultad en recopilarse, Internet lo ha convertido en algo fácil y rápido.

En este portal encontramos información muy útil para nuestra búsqueda de empleo público con secciones relativas a todo tipo de legislación y un buen directorio electrónico con webs de distintos niveles administrativos, desde ayuntamientos a diputaciones, comunidades autónomas españolas o europeas.

Empleopublico.net es un portal que se dirige a la comunidad de opositores que se encuentra en proceso de toma de decisiones o de preparación de alguna convocatoria. Agrupa abundante información, variada y estructurada, junto a servicios como la atención a peticiones por correo electrónico, con lo que podemos recibir en nuestro buzón personal la convocatoria que nos interesa. Para ello, tenemos que rellenar un breve cuestionario. También ofrece una amplia relación de academias o centros, clasificados por localidades y con la opinión de antiguos alumnos, en las que podemos preparar la oposición elegida.

www.empleopublico.net

www.oposiciones.com

www.oposicion.com



Cualquier persona que prepare oposiciones tiene que leer periódicamente los boletines oficiales. Internet nos facilita enormemente esa tarea

Su sección de información general puede resultarnos de gran ayuda y orientación. Nos explica de manera sencilla qué es la administración pública, los tipos de personal, los niveles de personal, cómo se adquiere y también como se puede perder la condición de funcionario, cuáles son, en términos generales, los derechos y deberes de los funcionarios, información sobre las retribuciones, requisitos generales de las oposiciones, sistemas de selección, diferencias entre tipos de oposición, consejos sobre los hábitos de estudio y técnicas que se recomiendan para afrontar con éxito su preparación.

Administraciones Públicas

El viaje a la búsqueda de empleo público puede ser largo y duro, en el que quizás tengamos que realizar algunos cambios de rumbo. Por esa razón, es bueno tener una visión lo más amplia posible del espacio por el que nos podemos mover.

Por hacerlo de una manera lógica, uno de los primeros lugares que debemos visitar es el Ministerio de Administraciones Públicas. En este portal vamos a encontrar todo el empleo público que precisa la Administración General del Estado, las Comunidades Autónomas, las diputaciones provinciales o los ayuntamientos de más de cien mil habitantes, siempre que la convocatoria sea de al menos cuatro plazas. También se recogen las convocatorias de los órganos constitucionales, la Unión Europea y diversos organismos internacionales.

www.igsap.map.es



Es importante saber que esta página oficial no recoge información sobre los procesos de consolidación de empleo temporal y convocatorias de promoción interna, salvo los cuerpos generales del Ministerio de Administraciones Públicas.

Entre otras informaciones, nos encontramos con un resumen de las bases de cada convocatoria, el texto completo de la convocatoria y del último programa publicado, además del boletín semanal de convocatorias que se edita cada lunes, la última oferta publicada por Real Decreto y enlaces a páginas de los distintos órganos e instituciones del Estado. Podemos buscar por el tipo de titulación que se requiere para cada puesto, por la entidad que convoca, o mediante otros criterios como el cuerpo, la unidad o la fecha de convocatoria. Además de acceder a toda la información a través de Internet, tenemos un servicio de atención telefónica.

www.map.es

www.boe.es

www.administracion.es

Instituto Nacional de Administración Pública

El INAP es el centro de la Administración General del Estado responsable de la selección y formación de sus directivos y empleados públicos. Es un sitio interesante para consultar de forma periódica sus ofertas de trabajo. Quizás nos llevemos alguna agradable sorpresa.



www.inap.map.es

Otros Ministerios y organismos

Tenemos que estar atentos también a otro tipo de informaciones procedentes de los diferentes organismos de carácter público, muchos de ellos con orientaciones especializadas, que buscan a profesionales en determinadas áreas.

Internet es una oportunidad para saber que existen, conocer sus actividades y sus necesidades de personal. No hemos visitado todos los organismos públicos, pero sí hemos tratado de realizar una primera aproximación con suficientes pistas para los que se decidan a repetir el recorrido o descubrir nuevos horizontes.

Asuntos Exteriores

www.mae.es

Nos vamos a encontrar con información sobre las pruebas selectivas de ingreso a la Carrera Diplomática, diferentes ejercicios, relación de aspirantes, aprobados e idiomas. Una eficaz manera de conseguir documentación que hace tan sólo unos años nos hubiera obligado a realizar varias llamadas de teléfono e, incluso, alguna visita al propio Ministerio. Nos vamos a sorprender viendo convocatorias de plazas que antes desconocíamos. Puestos como intérprete jurado o personal de cooperación en el exterior para misiones de asistencia técnica en otros países para las que se necesitan profesionales de diversos perfiles. Son plazas que lógicamente no se convocan todos los años, pero son un ejemplo que explica porqué hay que visitar este tipo de páginas oficiales. Hemos comprobado que existen muchos trabajos convocados por las administraciones públicas que pueden ser realmente atractivos y rompen esa posible imagen de empleo aburrido o monótono.

Asimismo, si nuestros horizontes profesionales van en el camino internacional, tendremos que dedicar unas cuantas horas a navegar por las páginas de los organismos europeos, por ejemplo.

En ellos encontramos informaciones de carácter laboral relacionadas con la Comisión Europea como las oposiciones, los puestos de trabajo temporales, información sobre la carrera de traductor, procedimientos de selección de personal de investigación o para el Parlamento Europeo, Tribunal de Cuentas Europeo, Comité de las regiones, etcétera.

Ciencia y Tecnología

En él existen organismos que periódicamente tienen convocatorias abiertas y en las que seguramente nunca habíamos pensado a la hora de buscar oportunidades relacionadas con nuestro futuro profesional. Es más, de algunos es posible que no supiéramos ni que existían.

Por ejemplo, el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial es un sitio de obligada visita. Como entidad pública se encarga de promover la innovación y el desarrollo de las empresas españolas y contribuir a la mejora de su competitividad. Cuando lo visitamos, nos encontramos puestos con perfiles muy diversos y sugerentes como técnicos para el V Programa Marco para la Sociedad de la Información, para tecnologías químicas y sanitarias del departamento de cooperación internacional o para mantenimiento y seguridad. Además, podemos acceder a mucha más información. La definición de cada puesto, la titulación e idiomas requeridos, el número de plazas, la categoría profesional, las pruebas selectivas, la retribución y hasta las reglas del proceso de selección.

www.mcyt.es

www.cdti.es

www.inia.es

Otra visita interesante puede ser al Instituto de Investigación y Tecnología Agraria y Alimentaria por su vinculación con uno de los sectores profesionales con más futuro. El INIA establece las directrices generales de investigación y desarrollo tecnológico, además de impulsar actividades para la conservación y utilización sostenible de recursos genéticos para la agricultura y alimentación. En él nos encontramos centros tan especializados como los dedicados a investigación en sanidad animal, forestal, recursos fitogenéticos y agricultura sostenible. No convocan plazas de manera permanente, pero lo importante es que a través de la Red podemos conocer su actividad y quizás sus necesidades laborales.

Defensa

Este sitio nos aportará información sobre el número de plazas que para diferentes puestos y categorías se convocan cada año. Encontramos desde las ofertas de empleo público para las fuerzas armadas y las convocatorias para cuadros de mando, hasta el reglamento de ingreso, los requisitos para ser militar profesional, el proceso selectivo, pruebas físicas y temarios.

www.mde.es

Economía

www.mineco.es

www.icac.mineco.es

www.fnmt.es

www.ico.es

Son muchos los organismos asociados y vinculados a él que necesitan de personal especializado. A través de nuestra búsqueda hemos recogido varios ejemplos de su oferta de empleo.

En el Registro de Auditores de Cuentas encontramos convocatorias para el Instituto de Censores Jurados de Cuentas, Consejo General de Colegios de Economistas de España o Consejo Superior de Colegios Oficiales de Titulados Mercantiles.

También en la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre aparecen oportunidades laborales totalmente inesperadas. Ofertas de trabajo, tanto temporales como de empleo público, para maquinista de rompedora de balas, técnico de seguridad integral, ayudante de máquina de elementos de seguridad, auxiliar de producción, oficial primera de guillotina y oficial primera para centro de mecanizado y control numérico. Sin duda alguna, nos hubiera resultado mucha más costoso conocer la existencia de estas plazas sin la existencia de Internet.

Otro ejemplo es el Instituto de Crédito Oficial en el que encontramos convocatorias laborales referentes a puestos de carácter administrativo, financiero y gestor. Desde cada oferta accedemos a una información más detallada sobre cada plaza. Este instituto público se encarga de promover actividades económicas que contribuyan al crecimiento y a la mejora de la distribución de la riqueza nacional.

Sanidad y Consumo

www.msc.es

En el apartado de Recursos Humanos del Insalud, podemos ver el proceso de selección a través de concurso-oposición para diferentes puestos de auxiliares administrativos, celadores y pinches de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social. Se pueden realizar consultas sobre el desarrollo de las oposiciones y las plazas, el texto de la resolución, la relación de plazas, los temarios para cada puesto y un largo etcétera.

Trabajo y Asuntos Sociales

Hay un buen número de ofertas vinculadas a organismos dependientes del Ministerio. Se puede acceder a oportunidades laborales en el Instituto de Migraciones y Servicios Sociales, Instituto Social de la Marina, Instituto Nacional de Empleo, Instituto de la Juventud e Instituto de la Mujer. La información es similar para la mayor parte de las ofertas, con excepciones propias de cada puesto. Va desde la convocatoria, con documento de la resolución, concurso de traslados, anexos de plazas y de programas, composición del tribunal y certificados.



www.mtas.es

Educación, Cultura y Deporte

Importantes oportunidades de empleo en cuanto a número, pero que exigen estar puntualmente informado para tener más posibilidades. Si éste es nuestro ámbito profesional, es un sitio que no debemos pasar por alto y al que es aconsejable acudir periódicamente. Desde esta página, además de recoger ofertas de empleo público relacionadas propiamente con el Ministerio, tenemos posibilidad de acceder directamente a través de enlaces con las oposiciones a cuerpos docentes de las comunidades autónomas. Cada uno de estos enlaces tiene la

www.mec.es

información estructurada de manera diferente, pero como norma general nos encontramos en cada uno de ellos información relativa a las plazas convocadas, boletines que regulan las convocatorias autonómicas, asignación de plazas por tribunales, composición de los tribunales e impresos de solicitud. Desde la zona central, accedemos a plazas vinculadas directamente con el Ministerio.

Se pueden encontrar ofertas para funcionarios docentes en el exterior y concursos de traslados de ámbito nacional. Si estamos participando en una oposición o hemos enviado una solicitud, podemos tener más información introduciendo nuestro DNI.

Fomento

www.mfom.es

www.aena.es

www.correos.es

www.sepes.es

Este Ministerio es otro lugar de obligada visita donde podemos encontrar información sobre puestos de trabajo que, seguramente, ni imaginábamos.

Un sitio de interés lo tenemos en Aeropuertos Españoles y Navegación Aérea, en el que podemos ver ofertas de trabajo que no tienen que ver necesariamente con la navegación aérea, como personal laboral externo según aeropuertos, bomberos, técnicos de informática, técnicos especialistas en electricidad y oficiales de fontanería. Lógicamente, también existen puestos dirigidos a ingenieros aeronáuticos y otras para licenciados superiores. De cada oferta, encontramos fácilmente las bases de la convocatoria y el perfil, y contamos con la posibilidad de descargarnos el documento de solicitud.

Otro organismo que no podemos dejar de visitar es Correos. Por su dimensión y por la naturaleza de los servicios que presta, los recursos humanos son totalmente estratégicos. Ofertas de nueva creación, apertura de centros, cobertura de bajas o servicios excepcionales. El ingreso se puede realizar como personal funcionario o personal laboral. Por otra parte, podemos conocer interesantes iniciativas empresariales como el Proyecto Atenea, apoyado por Correos junto a otras 40 compañías para realización de prácticas.

Otra página interesante dentro del Ministerio de Fomento por sus oportunidades laborales es la Sociedad Estatal de Promoción y Equipamiento del Suelo (SEPES). Además de información corporativa, tenemos acceso a las bases de las plazas vacantes, requisitos, solicitudes, admisión, descripción del proceso de selección y tribunal.

Hacienda



www.minhac.es

Otra buena fuente para buscar trabajo en el ámbito de la Administración Pública, tanto dentro del propio Ministerio como de los organismos adscritos a él.

Por ejemplo, en el Instituto de Estudios Fiscales encontraremos una sección con las plazas que convocan perfectamente agrupadas por grupos y escalas. Desde el Cuerpo Superior de Interventores y Auditores, Inspectores de Hacienda, Escala Técnica de Gestión, Cuerpo de Gestión de Hacienda Pública, Arquitectos Superiores y Técnicos, Ingenieros Forestales e Informáticos hasta el Cuerpo de Administrativos. De cada una de las plazas tenemos precisa información que nos ayudará a conocer mejor el puesto ofertado.

Interior

www.mir.es

Es uno de los sitios más visitados por motivos laborales y uno de los reclutadores de empleo público más importante en cuanto a plazas que convoca. La sección dedicada a las oposiciones está muy bien estructurada en cuanto a la información necesaria para calibrar nuestras posibilidades. Desde esta página, accedemos a los diferentes cuerpos y escalas como Policía Nacional, Guardia Civil, Técnicos de Tráfico e Instituciones Penitenciarias, así como a las oposiciones en vigor.

Respecto a las oposiciones para ingresar en el Cuerpo Nacional de Policía o en la Guardia Civil, encontramos información sobre la escala básica y la escala ejecutiva, así como el cuadro de exclusiones médicas y los procesos selectivos en vigor. Debido a las características de estas oposiciones es importante que nos leamos con atención los requisitos, temarios, solicitudes, cursos, periodos de prácticas y pruebas de selección.

Para el cuerpo técnico de Instituciones Penitenciarias es necesario que leamos con detenimiento toda la información, por supuesto, la normativa que regula las oposiciones y la específica sobre los diferentes cuerpos que integran la institución. Es aconsejable acceder a la documentación sobre el proceso de admisión de aspirantes, desarrollo de ejercicios, selección, nombramiento de funcionarios, exclusiones médicas y temarios.

Justicia

www.mju.es

Otro sitio de obligado cumplimiento en cuanto a búsqueda de empleo público. Contiene mucha información sobre oposiciones vigentes en relación con el Ministerio de Justicia y documentación complementaria sobre ellas. Entre otras, podemos informarnos sobre las Carreras Judicial y Fiscal, el Cuerpo de Abogados del Estado, el Cuerpo Nacional de Médicos Forenses, el Cuerpo de Secretario Judiciales y los Cuerpos de Oficiales, Auxiliares y Agentes de la Administración de Justicia.

Una vez que seleccionemos un cuerpo, se puede acceder a más información sobre las plazas, resoluciones, concurso de traslados, códigos de exclusión, modelos de alegaciones, composición de tribunales o presentación de instancias.

Presidencia

Este Ministerio nos puede sorprender por las singulares ofertas de trabajo que ofrece y que quizás no hubiéramos imaginado nunca.

Destaca Patrimonio Nacional, donde encontramos una sección con ofertas de empleo para guías, conductores, mozos, oficiales de carpintería, caballerizos o ayudantes de sastrería.

Sobre cada una de las plazas, podemos consultar las bases de la convocatoria para ver los requisitos, presentación y modelo de las solicitudes, plazo de admisión de instancias, derechos de examen e instrucciones generales, además de acceder a los temarios perfectamente especificados.

Otros sitios de interés son el Centro de Investigaciones Sociológicas y el Centro de Estudios Políticos y Constitucionales.

www.mpr.es

www.patrimonionacional.es

www.cis.es

www.cepc.es

Congreso y Senado

Existen ocupaciones requeridas por las Cortes Generales como las que integran el cuerpo de redactores, taquígrafos y estenotipistas, el cuerpo de letrados, archiveros y bibliotecarios, asesores facultativos y ujieres.

Por su parte, la Cámara Alta no se queda atrás en el uso de la Red para seleccionar personal. Encontramos desde concursos para la contratación de personal laboral en la categoría de programadores hasta puestos de auxiliares administrativos.

www.congreso.es

www.senado.es

Comunidades Autónomas

Si hemos decidido que nuestro destino es el empleo público, necesariamente tenemos que completar el itinerario que empezamos con un recorrido por las diferentes comunidades españolas. Este tipo de búsqueda requerirá una buena dosis de paciencia e ir combinando diferentes estrategias para obtener la mejor información y lo más actualizada posible.



Un sitio de obligada visita para cualquier profesional que busque empleo público, son los boletines oficiales de las Comunidades Autónomas, Diputaciones Provinciales, Consejos y Cabildos Insulares

No todas las Comunidades Autónomas presentan la información sobre el empleo de sus propias administraciones regionales a través de Internet y las que lo hacen, lo ofrecen de forma heterogénea, con diferentes enfoques y denominaciones para las respectivas consejerías con competencias en materia del empleo público.

Esta es una de las razones por la que recomendamos visitarlas una por una, observando sus diferencias, para lo que aportaremos algunas referencias prácticas que puedan iniciarnos en esta ruta. No sólo dispondremos de las convocatorias de plazas, sino que podremos hacer consultas sin necesidad de viajar por cada una de las regiones. Como pista general, visitemos aquellas Consejerías que tengan como denominador la administración, gestión pública o similar.

Conviene saber que la mayoría de las comunidades cuentan entre sus órganos con lo que se suele denominar Institutos de Administración Pública. Sus funciones suelen ser la formación y el perfeccionamiento del personal de las administraciones autonómicas, así como el desarrollo de los procesos de selección. Por lo tanto, es importante que vayas localizando las páginas de referencia de estos institutos en cada comunidad.

Realizaremos una visita por cada comunidad autónoma, aunque no todas tienen el mismo nivel de integración de su oferta pública de empleo en los sitios webs, por lo que algunas comunidades son muy atractivas en cuanto al tipo de información que nos presentan y otras tienen un enfoque más plano, menos enriquecedor para el buscador de ofertas de empleo público.

Por último, hemos de señalar que cada vez encontramos más ofertas de empleo en Internet que se convocan en el ámbito de las corporaciones locales. No todos los ayuntamientos, ni mucho menos, entienden que la Red es una buena vía de contratación de funcionarios o personal laboral, pero, lógicamente, la utilización de los nuevos medios se está extendiendo.

Andalucía

La comunidad andaluza ha integrado en su página oficial todo lo relativo a empleo. Además de un acceso directo a las ofertas públicas, nos permite consultar el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, además de acceder a un completo directorio de páginas vinculadas con las diferentes áreas y organismos del Gobierno andaluz o las relativas a empresas de participación pública.

www.andaluciajunta.es

Aragón

Es una comunidad con un alto grado de utilización de Internet para informar sobre sus convocatorias de empleo público. Nos ofrece un buen buscador y la posibilidad de acceder directamente a los impresos de solicitud de admisión a las pruebas de selección, tanto para plazas de funcionario como de personal laboral, independientemente del cuerpo y la categoría. Podemos consultar las bolsas de empleo de personal laboral y listas de espera de interinos, para lo que es necesario introducir nuestro DNI.

www.aragob.es

Asturias

Desde la página oficial del Principado tenemos acceso a cada una de las consejerías. Existe un enlace que nos lleva directamente a "selección de personal", donde podemos consultar la oferta de empleo público de años anteriores, funcionarios y laborales. De cada oferta nos encontramos con una breve ficha técnica que nos informa sobre el número de plazas, forma de acceso, fecha

www.princast.es



de resolución de la convocatoria y fecha del Boletín Oficial, observaciones y lugar y hora de la realización del ejercicio. Para personas que estén opositando, permite realizar consultas periódicas previa introducción del DNI. El empleo público dependiente del Gobierno de Asturias tiene, además, una referencia básica en el Instituto Asturiano de Administración Pública Adolfo Posada.

Baleares

www.caib.es

El Gobierno balear nos aporta información bien estructurada y amplia sobre las oposiciones convocadas por la Administración regional y a través de diversos enlaces tenemos acceso a los temarios de los diferentes cuerpos y escalas, titulaciones requeridas, tipo de pruebas, calendario y modelos de solicitud. Nos podemos informar, por ejemplo, de cuestiones como el nivel de catalán que se exige tanto en la Administración general como en la especial, y tener acceso a un amplio directorio para contactar con los diferentes organismos de cada isla.

Canarias

Es un sitio con gran número de servicios y contenidos relativo a empleo público. El Gobierno canario organiza las diferentes convocatorias anuales y pruebas selectivas de acceso a los cuerpos y escalas de funcionarios desde la Dirección General de la Función Pública, dependiente de la Consejería de Presidencia. Por otro lado, es interesante acceder a la página del Instituto Canario de



www.gobcan.es

Administración Pública, organismo que se responsabiliza de la formación y perfeccionamiento del personal.

Cantabria

Desde la página oficial del Gobierno de Cantabria accedemos al apartado "Emple@ Cantabria" donde tenemos acceso a la información sobre la oferta pública de la administración autonómica y local. En esta sección, tenemos a nuestra disposición la oferta de empleo público de la comunidad en formato de ficha técnica con datos relativos al puesto de trabajo, requisitos de acceso, dirección de contacto, fechas, bases de la convocatoria y plazo de entrega de las solicitudes.

www.gobcantabria.es

Castilla-La Mancha

El área del empleo público de esta comunidad depende de la Consejería de Administraciones Públicas. En la página, de fácil navegación, nos hemos encontrado ya desde el primer momento una clara referencia a las ofertas y convocatorias existentes. Nos encontramos con información dirigida al personal docente, funcionario y laboral, además de bolsas de trabajo tanto de la Comunidad como de las administraciones locales. La información sobre cada puesto varía según la tipología pero básicamente recoge la convocatoria, temarios, impresos de solicitud, listado de admitidos, modificaciones de baremos, relación de excluidos, asignación de destinos o resultados de las pruebas.

www.iccm.es

Castilla y León

www.jcyl.es

En la página oficial de Castilla y León hemos localizado, aunque con cierta dificultad, dos enlaces relacionados con el empleo público en la región, ambos dependientes de la Dirección General de Función Pública. En ellos encontramos información sobre las convocatorias anteriores y algunas pistas para localizar las de los próximos años. Podemos acceder, con el número de nuestro DNI, a un enlace específico correspondiente a oposiciones con información sobre el estado en que se encuentra cada convocatoria y datos tan necesarios como fecha de los exámenes, lista de admitidos y de excluidos o notas de exámenes.

Cataluña

www.gencat.es

Para iniciar el proceso de búsqueda por el sitio electrónico de la comunidad catalana, tenemos que dirigirnos al Departamento de Gobernación. Desde aquí, vamos a la función pública y ya encontramos tanto información general como ofertas de trabajo o información dirigida a los empleados públicos. Si nos dirigimos a ofertas de trabajo hallamos las plazas convocadas, bolsas de empleo y prácticas profesionales, impresos de solicitud de admisión para participar en procesos de selección y la posibilidad de consultas sobre nuestra situación en estos procesos. Nos aporta los requisitos, fechas, documentación, recursos, observaciones, temarios de las pruebas o titulaciones de catalán requeridas en cada proceso selectivo. Por último, es interesante conocer la existencia de la Escuela de la Administración Pública, al igual que en otras autonomías y en la que podremos encontrar empleo referido a las administraciones locales.

Extremadura

www.juntaex.es

A pesar del atractivo en otras cuestiones de la página de la Junta extremeña, no resulta sencillo encontrar información sobre el empleo público de esta comunidad. Proponemos navegar a través del "Sistema de Información Administrativa".

Galicia

La Comunidad gallega facilita un acceso sencillo para acceder a sus ofertas de empleo público a través de Internet. En la página de inicio, encontramos un icono que directamente nos indica "Emprego". Desde esta sección, vamos a la opción "Empleo público en la Administración Autónoma" y ya tenemos la información básica sobre las plazas convocadas, notas de oposiciones y hasta las respuestas a las diferentes pruebas que se realizaron. Otro sitio de referencia es la Escuela Gallega de Administración Pública, donde se efectúan las pruebas para acceder a los cuerpos de funcionarios.

www.xunta.es

La Rioja

El Gobierno de La Rioja ofrece, desde la sección de empleo público de su página principal, toda la información sobre concurso de traslados, plazas convocadas en la actualidad y relación de las realizadas en los últimos años. El acceso es sencillo y bien definido a través de un enlace que han llamado la "web del empleado público". Si nuestra profesión está relacionada con el sector educativo, el Gobierno regional tiene un apartado específico para este tipo de convocatorias en la página de la Consejería de Educación, con fácil acceso a las listas de interinos para profesores, convocatorias, distribución de aspirantes o resoluciones sobre reclamaciones presentadas.

www.larioja.org



Madrid

www.comadrid.es

www.madrid.org

La comunidad madrileña no ofrece un acceso claro a sus ofertas de empleo público desde la Red, aunque desde el portal "Infor Joven" sí podemos hacer búsquedas de ofertas y acceder desde la convocatoria hasta la toma de posesión de los candidatos seleccionados. En esta misma dirección, tenemos también referencia de ofertas de las plazas convocadas por los Ayuntamientos. La información sobre cada convocatoria se nos presenta en formato de ficha de fácil y rápida lectura, en la que se indica si la oferta se encuentra vigente.

Murcia

www.carm.es

La página de esta comunidad no ofrece información de interés ni la posibilidad de realizar trámites electrónicos relacionados con la búsqueda de empleo público. Sí encontramos una referencia a la Escuela de Administración Pública, adscrita a la Dirección General de Recursos Humanos y Organización Administrativa, que desarrolla acciones formativas, provisión de plazas y gestión de recursos humanos.

Navarra

www.cfnavarra.es

La Comunidad Foral nos presenta los temas de carácter laboral desde dos entradas con informaciones afines. Por una parte, tenemos la página del Servicio Navarro de Empleo y, por otra, el Departamento de Industria y Tecnología, Comercio, Turismo y Trabajo. A través del servicio de empleo, accedemos a las políticas de apoyo a la contratación, formación profesional y programas específicos destinados a las nuevas tecnologías. En la página de la Consejería de Industria obtenemos información interesante sobre relaciones laborales, conciliación y mediación, protección colectiva, prevención laboral, economía social, ayudas para fomentar la igualdad de oportunidades, estadísticas laborales y evolución del mercado de trabajo.

País Vasco

En cuanto a empleo público en Euskadi nos hemos encontrado con dos caminos que en ambos casos nos han proporcionado resultados satisfactorios. Por una parte, el Instituto Vasco de Administración Pública, en cuyas páginas encontramos rápidamente una referencia a empleo público que incluye un listado completo con cada una de las ofertas del Gobierno Vasco, además de bolsas de trabajo para diferentes profesiones y puestos. Por otro lado, en el servicio de empleo público “Lanbide” hemos encontrado también un amplio listado de ofertas.

www.euskadi.net

Valencia

La página oficial de la Generalitat Valenciana se ha modificado recientemente y presenta una amplia variedad de servicios e informaciones.

www.gva.es

Accederemos al empleo público desde un botón que encontraremos fácilmente en la página de inicio.

Desde aquí nos llevará a una página que nos permitirá buscar la oferta de empleo público por la administración que convoque, por titulación o por tipo de convocatoria.

También tenemos bolsa de empleo, concursos de traslados, promociones internas o adjudicaciones de comisiones de servicios.

Empleo público en la Unión Europea

También la Administración europea y sus organismos han apostado de manera decidida por la utilización de Internet en los procesos de promoción económica y empleo. La información existente en las distintas páginas nos abre oportunidades laborales que hasta ahora eran más difíciles de alcanzar y configura un entorno natural para el desempeño de la función pública, si ese es nuestro deseo. No es que sea fácil lograr una plaza en las Administraciones europeas, sólo que ahora tenemos más información a nuestro alcance y el proceso puede ser más viable que hace algunos años.

www.europa.eu.int

www.europarl.es



7

INEM, DES

El Instituto Nacional de Empleo, dependiente del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, es el lugar de obligada referencia para cualquier navegante que se encuentre en proceso de búsqueda de empleo o, simplemente, sea un trabajador que quiere informarse sobre el mundo del trabajo y estar al tanto de la actualidad laboral.

La información que nos vamos a encontrar en el portal del INEM está formada por una gran cantidad de documentos y archivos que, lógicamente, no tendría sentido enumerar en esta guía.

STINO DE REFERENCIA

Nuestro propósito es dar las suficientes pistas para aquellos que se quieran iniciar en este viaje. Secciones de todo tipo nos esperan. Legislación laboral, tipos de contratos, ocupaciones más demandadas, tendencias del mercado de trabajo, formación, programas para colectivos con dificultades, prestaciones, talleres de empleo o trabajo en Europa.

Desde el índice que aparece en la parte central de su página principal, accedemos a cinco grupos temáticos: información general, servicios al ciudadano, la gestión en cifras, legislación específica y otras informaciones.

Información general

En esta sección conoceremos la estructura del Instituto, consejo, comisión ejecutiva y dirección, además de las subdirecciones generales que componen los servicios centrales y direcciones provinciales de los servicios periféricos que la mayor parte de los Gobiernos autónomos han asumido entre sus competencias. Tenemos un buen directorio para contactar con las oficinas existentes por todo el territorio nacional, además de acceder a una exhaustiva y bien estructurada base de datos con los documentos legislativos de interés.

www.inem.es



Servicios

Se nos informa de la totalidad de servicios relacionados directamente con el trabajador como son la formación ocupacional, protección por desempleo, convocatoria de empleo en países europeos, escuelas taller y casas de oficio. Es interesante el apartado de "observatorio ocupacional", que incluye documentación útil para conocer el estado actual del mercado laboral como son las ocupaciones significativas por su contratación, nuevos yacimientos de empleo, tendencias y actividades prioritarias para la aprobación de proyectos de interés general y social. Es un canal adecuado para transmitir nuestras quejas o sugerencias.

Cifras

Datos que necesitamos para entender cómo se mide el paro o qué es una demanda de empleo. Disponemos de estadísticas sobre contratos, formación o prestaciones, además del balance económico y presupuestario del Instituto.

Legislación

Abundantes documentos jurídicos y legislativos sobre la creación y competencias del INEM, transferencias de gestión, empleo, formación ocupacional, derechos, regulación de la prestación por desempleo, tanto referencias directas o mediante el acceso al Boleín Oficial del Estado de manera que podemos documentar nuestra situación laboral presente o futura.

Otras informaciones

Podemos consultar los planes anuales de empleo, la red de formación de formadores, el Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (CEDEFOP), las agencias de colocación, así como acceder a una guía laboral del Ministerio de Trabajo.

Servicios Públicos de Empleo

El INEM nos ofrece información tanto para trabajadores como para empresarios en relación, por un lado, con los diferentes sistemas de búsqueda de empleo y, por otro, con las vías de contratación. Aquí podemos conocer cómo inscribirnos en los servicios de orientación profesional e inserción laboral.

De igual modo, podemos conocer el funcionamiento de las agencias de colocación, como entidades que colaboran con los servicios públicos de empleo con el fin de ayudar, por un lado, a los trabajadores y, por otro, a los empleadores en la contratación de trabajadores apropiados.



El INEM facilita en su sitio electrónico interesante información, tanto para trabajadores como para empresas



Otro de los apartados nos introduce en el mundo de la creación de empresas con documentación legislativa que recoge las ayudas existentes en este ámbito para impulsar las nuevas iniciativas o apoyar el empleo de discapacitados y colectivos en situación de riesgo.

Finalmente, tenemos información necesaria sobre titulaciones, condiciones laborales o seguridad social si queremos buscar trabajo en alguno de los países de la Unión Europea o fuera del Espacio Económico Europeo.

Y conoceremos, por ejemplo, que aquellos trabajadores que no pertenecen a la Unión Europea pueden registrarse como demandantes de empleo en la Dirección General de Ordenación de las Migraciones para conocer posibles ofertas.

Al conseguir un trabajo es muy probable que la buena noticia haga que bajemos la guardia respecto a una de las partes más significativas de nuestra nueva situación laboral: el contrato. En muchas empresas nos informan de manera adecuada y precisa sobre ello, pero siempre es conveniente estar al corriente de las modalidades de contratación que existen o sencillamente saber en qué consiste un contrato de trabajo. Toda esta información también está a nuestro alcance en el sitio del INEM.



La página del INEM te aportará información muy precisa si estamos pensando en trabajar en Europa:
Clasificaciones académicas,
Permisos de residencias,
Seguridad Social, Impuestos,
Información sobre el país



TRABAJAR EN EUROPA

[Calificaciones académicas](#) [Permiso de residencia](#) [Seguridad Social](#) [Impuestos](#) [No debe olvidar](#)

[Información sobre el país](#) [Euroconsejero local](#)

La libre circulación de trabajadores en los países del Espacio Económico Europeo (EEE) es un derecho fundamental, que permite a sus ciudadanos trabajar y establecerse libremente, sin necesidad de permiso de trabajo, en cualquier país miembro, garantizando igualdad de derechos con los nacionales de dicho país. Este derecho se hace extensivo a sus familiares, cualquiera que sea su nacionalidad.

Al buscar empleo en el exterior, DEBE CONSIDERAR SI:

- Habla un idioma comunitario con la suficiente fluidez para desempeñar el puesto de trabajo.
- Sus **calificaciones académicas** y/o profesionales están reconocidas en el país a donde se quiere ir.
- Posee suficiente **información sobre el país al que se desplaza**, en cuanto a trámites generales de residencia, condiciones de vida, de trabajo, alojamiento, impuestos, asistencia sanitaria, etc.

Para más información, diríjase a su [Euroconsejero local](#).

BUSCAR TRABAJO EN EUROPA

CORRESPONDENCIA DE CUALIFICACIONES A EFECTOS PROFESIONALES

Algunos países supeditan el acceso a determinadas actividades, que pueden ser tanto autónomas como por cuenta ajena, a la posesión de títulos, diplomas, certificados o cualificaciones.

Un contenido básico para cualquier trabajador es «La Guía Laboral y de Asuntos Sociales». Desde la página del INEM podemos acceder a esta guía que se renueva anualmente y en donde consultaremos cualquier aspecto vinculado a las relaciones laborales: apoyo al empleo, tipos de contratos, salario, emigración, seguridad social, sindicación, negociación colectiva, seguridad social y un largo etcétera que recomendamos como referencia para las consultas o inquietudes de carácter laboral.

Esta guía «on line» se complementa con legislación laboral, índice alfabético de materias, información sobre las transferencias a las Comunidades Autónomas en materia de empleo y oficinas en el extranjero, entre otros apartados.



8

POR TERRIT

En los últimos años, algunas Comunidades autónomas españolas han ido incrementado su confianza en las posibilidades de la Red y han puesto a disposición de los ciudadanos auténticos portales de empleo con una importante dotación de recursos informativos, orientación laboral, ayuda al desempleo o acciones encaminadas a la integración en el mundo del trabajo de colectivos con dificultades. En este sentido, cada territorio está adoptando un ritmo propio sin dejar de observar los avances de los demás en cuanto a contenidos y servicios. Aquí hemos recogido algunos ejemplos.

TERRITORIO AUTONÓMICO

Servicio andaluz de empleo

La Administración andaluza nos presenta una organizada visita a través de cuestiones como la publicación de oposiciones, exámenes, cursos, ayudas, becas y subvenciones, al tiempo que nos permite el acceso a apartados de información y consulta de otras actuaciones.

El portal andaluz, gestionado por la Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico, aborda fundamentalmente aspectos que puedan beneficiar directamente a los habitantes de la región como un mapa-directorio de los centros de orientación. También aporta cuestiones de interés general como un innovador servicio telemático de orientación laboral o una guía para la búsqueda de empleo en la que nos explica el funcionamiento del mer-

www.cedi.junta-andalucia.es



cado y las diferentes estrategias a la hora de encontrar trabajo. También nos facilita un boletín electrónico mensual para conocer nuevas iniciativas, jornadas y congresos, además de cuestiones relacionadas con el autoempleo, la orientación, formación profesional y ocupacional, prevención de riesgos y la seguridad en el trabajo.

Servicio asturiano de empleo

El Principado de Asturias está apostando con firmeza por incorporar las nuevas herramientas al ámbito de la formación y el empleo a través de su servicio público.

www.princast.es/trabajatur/



El portal de empleo "Trabajastur" se divide en tres grandes secciones: formación, trabajo y observatorio. En cada una de ellas accedemos a abundante información y contamos con el apoyo de buscadores específicos. Así, podemos encontrar los cursos de formación ocupacional y mejora profesional que se realizan en la región, además de los estudios superiores y las becas.

En el apartado de trabajo, tenemos la posibilidad de encontrar numerosas ofertas nacionales e internacionales, además de las que se registran en las Oficinas de Empleo del Principado de Asturias.

También nos ofrece servicios útiles de orientación profesional, creación de empresas, ayudas a la contratación e información sobre contratos, convenios colectivos, agentes sociales y asociaciones empresariales.

Finalmente, a modo de observatorio, tenemos una sección dirigida a los profesionales que trabajan en el ámbito de la formación y el empleo con interesantes estadísticas y datos acerca del mercado laboral. Podemos completar la visita accediendo a un amplio catálogo de convocatorias y artículos relacionados con el sector, así como a un boletín informativo específico.



Trabajastur ofrece información sobre ofertas de empleo, cursos de formación ocupacional, autoempleo, estadísticas laborales y orientación

Servicio canario de empleo

En materia de empleo, la página oficial del Gobierno de Canarias depende de la Consejería de Empleo y Asuntos Sociales y presenta una amplia información de carácter administrativo respecto a los principales servicios de empleo y formación como son la Agencia Canaria de Empleo, Instituto Canario de Formación y Empleo, Plan Integral de Empleo de Canarias, Observatorio de Empleo de Canarias e Instituto Canario de la Mujer.

A través de la página, encontramos respuesta a las cuestiones básicas para iniciar nuestra búsqueda. Nos estamos refiriendo a una abundante y útil información relativa al nivel de paro, contratos por zonas, edad, ramas de actividad, relación de parados por titulaciones, tendencias de las ocupaciones y posibilidades de formación, entre otras.

www.gobiernodecanarias.org
g

Servicio cántabro de empleo

Emple@ Cantabria es una red de información y colaboración entre las principales organizaciones que se dedican a la formación y al empleo dentro de la Comunidad.

www.empleacantabria.com



Esta visita nos aportará detallada información sobre las agencias de desarrollo local, los servicios de apoyo a emprendedores, ayudas, subvenciones y cursos de formación ocupacional dirigidos a desempleados, a trabajadores y a autónomos. Encontraremos un apartado específico destinado al empleo, tanto público como privado, con plazas para la Administración local y regional junto a ofertas procedentes de la Universidad, empresas y asociaciones sectoriales.

Servicio catalán de empleo

www.gencat.es/treball/

Los temas de empleo en Cataluña los encontraremos a través del departamento de Trabajo.

Así, podremos consultar el Pacto por el Empleo en Cataluña, estadísticas, ayudas, trámites, documentación, legislación y, quizás lo más relevante, el acceso al Servicio Público de Empleo. A través de este servicio contamos con un buscador por zonas y ocupaciones que nos mostrará un abundante número de ofertas.

Servicio gallego de empleo

La Xunta de Galicia tiene un apartado específico para el empleo cuya página está organizada en tres grandes bloques: ayudas y fomento de empresas, servicio gallego de colocación y ofertas de empleo público. Tenemos a nuestro alcance información como las notas de las oposiciones, la oferta del Gobierno autónomo, con un buscador para las convocatorias vigentes y un directorio histórico para las anteriores, además de tipos de examen y legislación específica. Es interesante que visitemos el apartado de orientación y formación, donde tenemos consejos y pautas de utilidad.



www.xunta.es/emprego/portal.htm

Servicio vasco de empleo

El Gobierno vasco ha apostado firmemente por Internet en todo lo relacionado con el empleo y la formación. Su portal es uno de los más completos promovidos por una comunidad autónoma. A través de sus páginas, podemos conocer cómo funciona el mercado de trabajo, aprender a utilizar distintas técnicas de búsqueda de empleo, a elaborar un plan personal de búsqueda en función de nuestros intereses y de las oportunidades que ofrece el mercado. Desde su página principal, nos presenta cuatro pilares de información y servicios básicos: busco trabajo, ofrezco trabajo, formación y orientación.

Contamos con secciones relacionadas con el desarrollo profesional, el autoempleo, asesoría laboral, publicaciones, estadísticas laborales y noticias del mercado de trabajo. Desde aquí, nos podemos inscribir en el Servicio Vasco de Colocación.

www.lanbide.net



Un potente buscador nos lleva a ofertas de empleo público y privado, tanto dentro del País Vasco como fuera de él; otro buscador nos orienta en el apartado de formación. Accedemos, igualmente, al sistema de cualificaciones del País Vasco y a un práctico servicio de orientación que se presta a través de una red integrada por entidades colaboradoras especializadas. Contamos, del mismo modo con una buena base de datos sobre empresas.

Servicio valenciano de empleo

www.gva.es

La Comunidad de Valencia ha realizado una importante apuesta por Internet en cuanto a sus servicios de empleo. En su página encontramos numerosas referencias sobre cualificación profesional e inserción laboral a las que podemos acceder mediante buscador, así como un directorio legislativo, la librería de la Generalitat y el servicio de publicaciones de varias consejerías.

Posee un catálogo de servicios que recomendamos revisar detenidamente, desde los programas de formación, a los de orientación e inserción laboral, prestaciones por desempleo o agencias de colocación. De todos ellos, encontramos en la Red tanto la normativa como los modelos de tramitación y solicitud.

La Generalitat ha creado una útil guía electrónica para buscar empleo, sobre todo para aquellos que viven en la región. Esta página web se estructura en seis grandes apartados: mercado de trabajo, formación, ofertas de empleo, autoempleo, búsqueda de empleo y un directorio con las fuentes de información principales.

Su objetivo principal es que la mayor parte de los trámites de carácter laboral se realicen a través de Internet de manera que el desplazamiento a las oficinas de empleo sea el menor posible y que los parados puedan acceder por vía electrónica a todos los servicios de empleo y formación.

9

CAMIN

Es posible que en más de una ocasión, independientemente de nuestra edad o de la ocupación profesional que tengamos, nos hayamos planteado buscar empleo por Europa.

Estas decisiones suelen estar asociadas a motivaciones añadidas a la propia búsqueda de trabajo como pueden ser el aprendizaje o perfeccionamiento de un idioma, la realización de prácticas laborales o la obtención de algún tipo de beca de la Unión Europea.

NO A EUROPA

Experiencias en el extranjero que en la actualidad están muy bien valoradas en el mercado laboral y aportan elementos positivos en cualquier proceso de selección en el que podamos participar.

Para llevarlo a cabo, necesitaremos una motivación más fuerte que la que nos dé el mero conocimiento de la lengua del país elegido. Si lo conseguimos, será más por nuestra propia determinación que por otros factores. Muchos empresarios valoran gente con iniciativa propia, capaces de adaptarse a otros entornos culturales.

En cualquier caso, lo que está claro es que Internet puede convertirse en nuestro gran aliado para buscar la información necesaria y llevarnos hasta aquellas ofertas que se puedan ajustar a nuestro perfil, sin gran necesidad de contactos personales o familiares.



Uno de los sitios de obligada visita es la Red Eures para cualquier profesional que quiera trabajar en Europa

Puede ser una tarea difícil, pero vamos a tratar de poner los medios para que el camino sea más sencillo de recorrer.

Sólo plantearnos salir a Europa para buscar trabajo provoca un buen número de interrogantes que en un primer momento podemos resolver si accedemos al sitio oficial de la Red Europea de Empleo (EURES). Este sitio dispone de asesores laborales especializados que pueden atender nuestras primeras dudas.

La iniciativa EURES promueve la libre circulación de trabajadores por el territorio del Espacio Económico Europeo (EEE) como uno de los principios fundamentales de la UE.

Su propósito es facilitar la movilidad y colocación de los trabajadores, pudiendo acceder a las ofertas que se presenten en cualquiera de los 18 países que integran este espacio (los 15 de la UE, más Islandia, Noruega y Liechtenstein) y cuya población total supera los 376 millones de habitantes.

Para ello, los Servicios Públicos de Empleo han establecido una red de cooperación atendida por más de quinientos "euroconsejeros" y corresponsales en cada una de las regiones. Ellos son los encargados de informar, orientar y asesorar tanto a trabajadores como a empresarios.

[www.inem.es/otras/
p_eures2.html](http://www.inem.es/otras/p_eures2.html)



La Red EURES del INEM está organizada por todo el país y los euroconsejeros están situados en las Direcciones Provinciales u Oficinas de Empleo. Podemos solicitar sus servicios en estas oficinas, cuyas direcciones están recogidas en un listado, o a través de la propia página web. Estos consejeros pueden informar sobre cuestiones como el tipo de perfil de los candidatos europeos, condiciones de vida y trabajo del país elegido, reconocimiento de titulaciones y otros aspectos relacionados con la protección de los trabajadores o la legislación social y fiscal.

www.eurescv-search.com

www.eures-jobs.com

Buscadores de empleo en Europa

Existen buscadores de empleo que cubren varios países europeos a los que podemos acudir para encontrar ofertas de trabajo. La técnica es similar a la que empleamos en buscadores nacionales, siguiendo los criterios clásicos de campo profesional o zona geográfica.

Alejob

Se caracteriza porque para realizar cualquier tipo de consulta tenemos que registrarnos, algo que nos resultará muy rápido y sencillo y no nos va a suponer otros compromisos. Una vez registrados, ya podemos realizar todo tipo de consultas. Directamente, desde la página principal tenemos un enlace que nos lleva a las ofertas en el extranjero, que necesariamente deberemos ir seleccionando en función de nuestros intereses profesionales. Tenemos la opción de pedir que las ofertas nos lleguen al buzón de correo electrónico o al teléfono móvil, uno de los servicios que caracteriza a este portal.

www.alejob.com

GoJobsite

Desde su creación en 1995, es una de las plataformas de búsqueda de empleo más visitadas en Europa. Sus ofertas proceden de más de treinta sectores profesionales diferentes. Tanto a través del servicio My GoJobsite o a través del correo electrónico podemos informarnos de ofertas de trabajo que se ajusten a nuestro perfil.

www.gojobsite.com

El funcionamiento es el mismo para todos los países en los que este buscador está operativo.

Infojobs

www.infojobs.net/internatio-

La opción para consultar ofertas en Europa se nos ofrece desde la página principal y, como no podía ser de otra manera, desde el buscador. Además, en la página principal de esta sección internacional, hay una serie de enlaces a la derecha para informar del número de ofertas existente por país. Podemos acceder directamente a esas ofertas y a esos países.

Infoempleo

www.infoempleo.com

Su buscador, en el apartado de área geográfica, tiene una sección destinada a la Unión Europea. Al realizar la búsqueda con este parámetro es cuando obtenemos resultados desglosados por países.

Jobline

www.jobline.com

Creado en Suecia, este buscador ha ido creciendo hasta tener presencia en más de una decena de países. Desde 2001, ha pasado a formar parte del Grupo Monster, de origen estadounidense. Podemos acceder directamente a la página del país o a través de la versión española del portal.

Jobpilot

www.jobpilot.com

Al igual que ocurre con otros sitios de orientación europea, podemos ir a la versión nacional de cada país o ver qué opciones tenemos en la versión española. Lo más recomendable es utilizar una combinación de ambas estrategias. Desde la opción española de Jobpilot encontraremos rápidamente una sección de ofertas en el extranjero, orientada a trabajadores internacionales.



www.monster.com

Monster

Es un portal de empleo con marcada orientación internacional. Desde la página principal nos encontraremos claramente con la opción para buscar ofertas en Europa y desde aquí tan solo tenemos que ir determinando los criterios de selección. Hay otra sección con ofertas globales en la que podemos buscar por país, palabra clave o categoría profesional. Desde esta misma sección tenemos un enlace para búsqueda por regiones, con un listado de los trabajos que tiene el portal en Europa. Igualmente, desde ahí podemos ir directamente a las divisiones nacionales, identificadas mediante banderas.

Opción Empleo

Interesante opción para ahorrar tiempo en nuestra búsqueda. A través de este portal integrador, tenemos la posibilidad de hacer búsquedas en varios sitios de manera simultánea. Tiene divisiones en otros países con similares estrategias.

www.opcionempleo.com

Stepstone

Nos permite consultar páginas en delegaciones de 14 países. En su página principal, nos ofrece el número de ofertas existentes en el portal, que en el caso de Europa puede superar las sesenta mil. Desde la página española tenemos una opción sobre ofertas internacionales y desde ahí elegiremos un país.

www.stepstone.com

Talentmanager

www.talentmanager.com

De nuevo tenemos la opción de realizar la búsqueda mediante un doble camino, tecleando directamente la web del país concreto o desde la página española. En esta segunda opción, podemos realizar una búsqueda detallada en la que encontraremos un criterio a cumplimentar que es el correspondiente a país o región. Con esta selección ya podemos obtener resultados de las ofertas existentes.

TopJobs

www.topjobs.com

Aglutina ofertas de carácter internacional que identificaremos de forma gráfica mediante la bandera de cada nacionalidad. La mejor opción que hemos encontrado en el caso de Topjobs ha sido ir directamente a las versiones nacionales de cada país en el que estemos buscando.



10

**UNA VISITA
TRABA**

Las siglas ETT nos llevan hacia lugares que también debemos tener en cuenta en nuestra búsqueda. Sin duda, para tener un criterio propio sobre su utilidad y funcionamiento, lo mejor que podemos hacer es conocerlas y entender el ámbito en el que desarrollan su actividad. Internet nos brinda una buena oportunidad para informarnos.

Durante los últimos años, la utilización de los servicios de empresas de trabajo temporal es una estrategia que se ha ido extendiendo entre determinadas compañías y sec-

A LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

tores, bien por razones económicas o de flexibilidad. Y en este tiempo, han conseguido gestionar un buen número de ofertas de trabajo.

Es interesante conocer que un porcentaje significativo de las personas contratadas mediante trabajo temporal terminan por incorporarse a la empresa en la que están prestando sus servicios, sobre todo si su nivel de desempeño es adecuado y siguen precisando de su trabajo.

Uno de los sitios de partida es la web de la Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal (AGETT) que engloba a empresas como Adecco, Alta Gestión, Flexiplán, People, Randstad y Vedior-Láborman. En su página podemos informarnos sobre su organización, objetivos, ventajas o regulación normativa y aclarar cualquier duda. Además de estas empresas asociadas, exis-

www.agett.com

www.agio.es

www.algnet.com

www.altagestion.es

www.attempora.es

www.calider.com

www.cenpla.es

www.consequor.es

www.consulentiett.com

www.elite-ett.com



te un buen número de empresas cuyo ámbito de actuación suele ser más específica o local, pero que también tienen presencia en la Red.

Si Internet está poniendo de manifiesto su gran potencial para empresas encaminadas a la gestión de ofertas y captación de candidatos, lógicamente las empresas de trabajo temporal no podían quedarse atrás en la utilización de las nuevas herramientas.

Uno de los activos más importantes de una ETT es la cantidad y calidad de los profesionales disponibles en su base de datos para ofrecer a las empresas que habitualmente requieren sus servicios.

La relación de empresas de trabajo temporal que ofrecen sus servicios en España es amplia y no tratamos de realizar un análisis exhaustivo de todas y cada una de ellas.

Lógicamente, son las de mayor tamaño las que han desarrollado mayor número de estrategias en Internet. La mayoría utiliza la Red para presentar su imagen, organización, servicios, funcionamiento y datos relativos a legislación sobre trabajo temporal.

Suelen incluir también recomendaciones para la búsqueda de empleo. Algunas se orientan claramente hacia sectores profesionales especializados y están avanzando rápidamente en la incorporación de las nuevas tecnologías, desde formularios para introducir el currículum y poder consultar ofertas hasta enviar a nuestro buzón electrónico aquellas que puedan ser interesantes.

Es lógico pensar que la elevada competitividad provoque un incremento de la cantidad y la calidad de los contenidos y servicios ofrecidos por estas empresas a través de la Red.

Adecco

Como podemos ver en su página principal, lo primero que nos permite consultar de manera directa son las ofertas y la introducción del currículum. A continuación, tenemos otro tipo de servicios como el que denominan "e-testing", un cuestionario para conocer nuestras aptitudes profesionales y rasgos de personalidad como ayuda y orientación.

Además del buscador correspondiente, tenemos secciones dedicadas a empresas destacadas, donde encontramos las que tienen puestos vacantes y la descripción de las mismas; clasificación de ofertas para consultar las profesiones más demandadas; servicio para poder calcular nuestra nómina; y, finalmente, un rincón propio llamado "mi sitio Adecco", para que los candidatos se registren e introduzcan su currículum. Todos estos servicios son gratuitos.



www.adecco.es

Alta Gestión

Encontramos una sección específica para buscar empleo donde introducir nuestro currículum y encontrar ofertas. Allí hemos encontrado este sugestivo consejo: "estar en paro no es lo mismo que estar parado".

www.altagestion.es

El formulario para incluir los datos personales es amplio y merece la pena responderlo detenidamente con el fin de ajustar lo más posible nuestro perfil profesional. Antes de incluir los datos, debemos aceptar su política de protección de datos personales. Al igual que otras páginas de empresas de trabajo temporal, Alta Gestión destina bastantes recursos a informar sobre prevención de riesgos, responsabilidades y derechos y obligaciones de las personas que trabajen mediante esta modalidad de contratación.

Flexiplan

www.flexiplan.es

En la página de esta empresa de trabajo temporal tenemos la posibilidad de consultar ofertas de empleo y contestar directamente cumplimentando un currículum. Podemos hacer búsquedas avanzadas y acceder a un directorio de sus oficinas para contactar con ellos para posibles oportunidades laborales en diferentes lugares de España.

People

www.people-ett.com

Esta empresa tiene en Internet elementos diferenciales respecto a otras y una clara orientación hacia este canal. Nos presenta, por ejemplo, servicios interesantes como la "Oficina Comercial Virtual", una especie de punto de encuentro entre trabajadores y empresas. Desde su página, una empresa puede solicitar trabajadores, asesoría jurídica o asesoría en prevención de riesgos laborales. Su bolsa de empleo contiene numerosas ofertas, bien actualizadas y accesibles mediante buscador. Podemos obtener datos adicionales sobre las ofertas que sean de nuestro interés, antes de enviar nuestro currículum y nos ofrecen una "Oficina People" de referencia para cualquier otra pregunta que tengamos.

Randstad

www.randstad.es

Es otra de las empresas de trabajo temporal en la que hemos observado una página web donde merece la pena detenerse. Sencilla, de fácil navegación y uso de servicios, nos informa de manera breve pero suficiente sobre su funcionamiento, documentación necesaria para los candidatos y aspectos más generales sobre normativa laboral, seguridad social o salarios.

Encontramos consejos útiles para evitar errores en la búsqueda de trabajo como nuestra motivación, presentación, entrevistas, dinámica de grupo o pruebas psicotécnicas, entre otros. Por supuesto, nos ofrece la posibilidad de inscribirnos "on line" a través de un sencillo cuestionario.

Nos asesora además sobre cuestiones importantes como los aspectos que debemos tener más en cuenta a la hora de formar parte de una ETT, como por ejemplo, cómo proceder si tenemos que ausentarnos del puesto de trabajo y qué prestaciones existen en caso de enfermedad común o accidente no laboral.

Vedior

Nos ofrece un conjunto completo de servicios. Ofertas de empleo, recepción personalizada, registro de currículum, buscador, consejos para encontrar trabajo, cartas de presentación y preparación de entrevistas. La navegación es fácil y la manera de presentarnos la información, clara y sencilla. La web se estructura básicamente en formato de preguntas y respuestas que pueden resultarnos de gran utilidad. Cuestiones que debemos saber sobre nuestros derechos laborales, permisos retribuidos o protección en caso de accidente laboral o enfermedad.



Los sitios web de las Empresas de Trabajo Temporal cada vez se paracen más a pequeños portales de empleo



www.vedior.es

11

OTROS LUGA

Existe en Internet otro tipo de lugares que también están aprovechando la tecnología para que podamos integrarnos mejor en el entorno laboral, además de ir adaptando la gestión de los recursos humanos a los nuevos tiempos. Es el caso de las universidades, las cámaras de comercio, los colegios profesionales o los sindicatos.

ARES Y OTRAS TRIBUS

Universidades

El espacio universitario se nos presenta en torno a dos grandes grupos, los Centros de Orientación, Información y Empleo (COIEs), organizados especialmente para jóvenes universitarios y recién titulados, y los portales de las propias universidades.

Todas las universidades españolas tienen un importante peso en la Red y son muy numerosos los contenidos que colocan en sus páginas y muchas las empresas que entran en contacto con ellas para solucionar sus necesidades de personal.

En la gran mayoría de las páginas, tanto de Universidades como de COIEs, podemos consultar ofertas, introducir el currículum e, igualmente, las empresas se pueden dar de alta para añadir puestos. La tendencia clara es que estos centros se impliquen cada vez más en las nuevas técnicas de búsqueda de empleo e incorporen más y mejores servicios mediante la coordinación con las propias Universidades.

Actualmente, sus servicios se centran en informar sobre ofertas, el diseño de nuestra carrera profesional, programas de prácticas en empresas, preselección para empresas, asesoramiento en autoempleo e información sobre conferencias y seminarios acerca del mercado de trabajo.

La otra referencia que tenemos se centra en los portales dedicados a los universitarios, lugares que se caracterizan por su elevado número de visitas y, por tanto, en constante innovación.

Universit

La Universidad de Oviedo ha puesto en marcha un avanzado sistema de orientación profesional y laboral que está teniendo una excelente acogida entre los estudiantes, sobre todo, los pertenecientes a los últimos cursos. Este nuevo servicio supera ya los 5.000 universitarios registrados.

www.uniovi.es/universit/



Hacia el empleo pone en contacto a las empresas con los universitarios (estudiantes de últimos años de carrera, licenciados, diplomados y alumnos de estudios de postgrado).

Universit actúa fundamentalmente como agencia de colocación, ofreciendo información tanto a empresas como licenciados y diplomados universitarios, pero también ha incorporado otros servicios de utilidad como los relativos a orientación, sensibilización, motivación y promoción profesional.

En su página web destaca el “Observatorio ocupacional”, con rigurosos informes periódicos en los que se analizan ofertas de trabajo, requisitos formativos requeridos por las empresas, titulaciones más demandadas, habilidades personales más solicitadas, etcétera.

Sinexperiencia

Este portal pone en contacto a los universitarios y a las empresas que buscan recién titulados. Se nos presenta como un canal de información a través de Internet especializado en ofertas de empleo privado y prácticas en España y la Unión Europea para estudiantes y titulados universitarios sin experiencia laboral. A través de una suscripción gratuita, podemos tener acceso ilimitado durante seis meses a una base de datos de ofertas de empleo privado y empleo público actualizada diariamente.

www.sinexperiencia.com

Universia

Portal impulsado por el banco Santander Central Hispano e integrado por 67 universidades españolas y más de 400 universidades latinoamericanas, además de la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas y el Consejo Superior de Investigaciones Científicas.

Permite el acceso a una interesante y útil relación de departamentos, bibliotecas, asignaturas y apuntes, foros y chats por áreas, becas, noticias, así como otras secciones sobre investigación, estudiantes y ocio.

www.universia.net
www.universia.es



En Universia tenemos un apartado dedicado al mercado laboral muy recomendable para los que están a punto de terminar los estudios, con documentos útiles como el estatuto de los trabajadores, la ley de procedimiento laboral o los tipos de contratos. Además nos permite acceder a programas para prácticas en empresas y de cooperación en la UE.

Cámaras de Comercio

Tenemos en ellas un interesante punto de encuentro empresarial y profesional en cada una de las regiones. La mayor parte de las cámaras ha iniciado su camino hacia las nuevas tecnologías, canalizando a través de Internet abundante información sobre creación de empresas, ayudas y programas de apoyo. Son páginas que, por tanto, hemos de tener en cuenta en nuestro proceso de búsqueda.



www.camaras.org

Aunque la presencia en la Red difiere bastante entre unas y otras, en la página del Consejo Superior de Cámaras podemos tener un primer punto de referencia para conocer su funcionamiento y las posibilidades que nos ofrecen para encontrar trabajo.

Desde esta misma dirección, accederemos a todas las cámaras de Comercio, Industria y Navegación que existen actualmente en España. Observaremos cómo algunas de ellas sí están apostando por Internet como soporte real para la prestación de sus servicios y como canal de comunicación entre empresas y profesionales. Un buen ejemplo lo tenemos en la Cámara de Valencia.

Colegios profesionales

Una fuente de información que no debemos olvidar tampoco cuando nos encontremos en situación de búsqueda o mejora de empleo son los colegios o asociaciones profesionales.

No hay ninguna duda de que son importantes lugares de encuentro y que ha ido incrementando su presencia en Internet para canalizar contenidos y servicios a sus asociados. La mayoría de estas páginas suelen incluir bolsas de empleo muy ajustadas a cada campo profesional que deberíamos revisar con cierta periodicidad.

En este ámbito, se ha creado en España una plataforma denominada "Recol" que ha ido agrupando un buen número de colegios y asociaciones en torno a un portal. Su objetivo es crear una comunidad virtual mediante servicios comunes como formación, desarrollo profesional, subastas, financiación, canales de noticias, servidor de aplicaciones profesionales, certificación de firma digital, comercio electrónico, listas de distribución sectoriales e, incluso, una oficina colegial virtual.

www.recol.es

Sindicatos

El mundo sindical también tiene su peso específico en Internet, no sólo como canal de información sobre protección y derechos de los trabajadores, sino también como posibles páginas de empleo.

Aunque no todos los sindicatos ofrecen servicios en la Red y la forma de utilizar la red tiene diferentes enfoques, unos se centran más en ofrecer información de carácter sindical y otros lo utilizan para complementar sus servicios.

www.ugt.es

www.ccoo.es

www.uso.es

www.cgt.es

www.cnt.es

www.csi-csif.es

Podemos encontrar información relacionada con la formación y empleo, con directorios de centros de formación asociados, servicios de orientación laboral, negociación colectiva y empleo, salud laboral y medio ambiente, juventud, asesorías jurídicas para profesionales autónomos o temas relacionados con formación profesional y la atención a inmigrantes y mujeres trabajadoras.

Por otro lado, en la mayor parte de los sitios sindicales consultados nos hemos encontrado con un apartado de publicaciones sobre temas laborales a las que podemos acceder directamente. Aquí podemos leer opiniones de líderes sindicales, responsables de empresas y políticos, así como boletines con noticias sobre empleo.

De igual modo, casi todos ellos nos ofrecen información sobre legislación y en muchos casos nos ayudan a entender mejor el funcionamiento y el sistema de las relaciones laborales.

www.cesm.org

www.sup.es

www.stavla.org

En la página de los Sindicatos Médicos hemos encontrado ofertas de empleo del sector convocadas por el Estado Español o Comunidades autónomas y también ofertas de ámbito internacional. El sindicato establece a través de la red una buena comunicación con sus afiliados y en cada sección tenemos la posibilidad de contactar por correo electrónico para realizar consultas.

La página del Sindicato Unificado de Policía nos ofrece información sobre sus estatutos, legislación, noticias, así como su estructura. En una de las secciones, nos informa sobre las oposiciones a la Policía y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, además de incluir documentación y cuadernos legales, además de un foro dedicado a la mujer policía.

Otro ejemplo es el Sindicato de Auxiliares de Vuelo, en cuya web tenemos un buen canal de comunicación del sindicato con sus afiliados y con los profesionales del sector. En uno de los enlaces, nos describe cómo está organizado junto a documentos sobre seguridad, formularios y también información al pasajero. Los afiliados tienen la posibilidad de suscribirse a una lista de distribución de noticias.

Seguridad Social

A través de su Oficina Virtual, ha ido incorporando una serie de servicios que nos han parecido verdaderamente útiles y que suponen un importante avance en la integración de Internet en el ámbito laboral.

La Oficina Virtual de la Seguridad Social sería como la ventanilla de atención al usuario en la red para que, tanto trabajadores como empresas, puedan realizar las gestiones y consultas que venían realizando de manera presencial en sus oficinas físicas.

Es importante saber que este tipo de servicios únicamente se proporciona mediante la utilización de certificados digitales que expide la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre y nunca a través de correo electrónico. Esta metodología garantiza los niveles de seguridad requeridos dada la confidencialidad de los datos.

Actualmente, por Internet podemos solicitar desde informes con todos los datos sobre nuestra situación laboral actual o vida laboral completa, hasta solicitar las bases de cotización declaradas, cambiar las bases de un trabajador autónomo o pedir un duplicado del documento de afiliación a la Seguridad Social. El servicio también nos da la posibilidad de rectificar aquellos datos que sean erróneos o añadir los que no estén incluidos.

www.seg-social.es



Otras tribus

En nuestro camino, nos hemos encontrado con lugares que no son propiamente de búsqueda de empleo pero que tratan cuestiones directamente relacionadas con el mundo del trabajo y que pueden resultarnos de verdadera utilidad.

Expansión&Empleo

www.expansionyempleo.com

Sitio web integrado en el grupo editorial Recoletos y desarrollado a partir del suplemento especializado en temas de formación y empleo publicado en el diario Expansión cada semana. Es un sitio de referencia para todos los profesionales que no solamente estén interesados en búsqueda o mejora de empleo, sino que quieran estar al tanto de los cambios y de las nuevas tendencias en el mercado laboral.

Dividido en secciones (buscar trabajo, formación, carrera profesional, recursos humanos, emprendedores), en cada una de ellas se profundiza con detalle mediante artículos de opinión de expertos, entrevistas, noticias por sectores e investigaciones sobre el mercado de trabajo. Se completa con una interesante galería de comentarios sobre libros y publicaciones especializadas. Expansión&Empleo añade un eficaz buscador que nos permitirá documentarnos sobre cualquier aspecto relacionado con la formación y el empleo al proporcionarnos una buena perspectiva a través de informaciones ya publicadas.

CanalTrabajo

www.canaltrabajo.com

Esta página especializada nos recibe con abundante información sobre empleo y completos directorios de asociaciones profesionales, ayudas y subvenciones, además de documentos sobre orientación profesional, guía para autónomos y un ágil buscador de ofertas de empleo público. En varias de estas cuestiones, nos brinda la posibilidad de consultar a expertos a través de la Red.

Una de las secciones que nos ha llamado la atención es la relativa a ofertas y demandas de empleo, en la que encontramos hasta 17 bolsas de trabajo, que se actualizan semanalmente.

En su valoración se puntúan aspectos como la estética, la diversidad profesional, el tipo de búsquedas, la eficacia de las ofertas, la facilidad de uso, la navegabilidad, la actualización de las ofertas y la velocidad. Independientemente de la puntuación que reciba cada web, lo realmente interesante es que podemos acudir al dato histórico para ver como ha ido evolucionando una página concreta.

Canalwork

Además del área de gestión de empleo, con ofertas de trabajo e inserción de currículum, este portal destaca por sus contenidos específicos, sobre todo orientados a los mandos medios e intermedios dentro de las empresas.

www.canalwork.com

Son aconsejables igualmente la lectura y seguimiento de artículos publicados en conocidas revistas sobre recursos humanos, así como otras informaciones útiles relativas a descripción de puestos, diccionario con términos relacionados con este sector, legislación laboral, prevención de riesgos, becas y empleo público.

Factor G

"¿Por qué conformarte con una si puedes tenerlas todas?" Este es el recibimiento publicitario que nos ofrece esta página, que no podemos clasificar como web de empleo. En ella, se nos ofrece una relación de sitios perfectamente organizada y clasificada donde podemos buscar empleo o informarnos sobre temas relacionados con el ámbito laboral y profesional.

www.factorg.com

La estructura que hemos detectado en esta página es sencilla. Vemos dos grandes grupos con ofertas de empleo: genéricos y sectoriales. En el primer apartado encontramos empresas de trabajo temporal (9), empresas de selección (30), bolsas de empleo (45) y "head hunters" o "cazatalentos" (10).

En cuanto a referencias sectoriales, hemos detectado un total de 435 referencias de sitios en los que podemos buscar ofertas de trabajo. Entre ellas, podemos destacar algunos como el sector aeroespacial (24), alimentación (12), componentes (10), comunicación (11), construcción (10), consultoría (21), electrónica (10), finanzas (12), informática (52), Internet (24), moda (10), química (26), servicios (18), telecomunicaciones (34) o turismo (10).

Trabajo Fácil



www.trabajofacil.com

Este sitio electrónico agrupa a varios portales de empleo y de esta manera facilita la búsqueda tanto a empresas como a candidatos. Creado por Acción Internacional de Ayuda Académica, tiene unos 13.000 clientes empresariales y 15.000 currículum registrados. No es un portal de empleo propiamente dicho ya que no presenta ofertas por sí mismo. Sin embargo, puede ser una buena herramienta que nos permitirá introducir nuestro currículum y enviarlo de una sola vez a los principales portales.

Una vez que creamos nuestro currículum, aparecerá una pantalla con la lista de páginas de empleo a las que podemos enviarlo. Solamente tenemos que elegir a cuáles. En algunas debemos incluir algún dato adicional. En el momento de nuestra visita, podíamos enviarlo a infojobs, canalcv, bolsindetrabajo, hotelnetjobs, laboris.net, oficinaempleo, todotrabajo y gliempleo. Trabajo fácil asegura cumplir los requisitos de la ley de protección de datos personales y afirma que sus páginas son visitadas por más de 170.000 usuarios.

12

ESCENA

El sector de los recursos humanos parece haberse salvado de la crisis tecnológica, que tuvo su máxima expresión a comienzos del año 2000, y la gestión del empleo a través de Internet está mostrando por el momento capacidad suficiente para consolidarse como uno de los servicios con más futuro. Es un hecho que la Red se está abriendo paso como canal preferente para la búsqueda de nuevos trabajadores.

ARIOS FUTUROS

Un dato significativo. A finales de 2002, sólo dos compañías se mantuvieron como anunciantes de la "Super Bowl", el mayor acontecimiento deportivo americano: HotJobs, recién absorbida por Yahoo por más de 400 millones de dólares, y su principal competidora, Monster.com.

Según el informe anual de la Encuesta de Coyuntura Laboral del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales correspondiente al año 2001, la búsqueda de empleo por Internet se ha colocado como la segunda opción más utilizada por la empresas, junto a la colocación de ofertas en las oficinas de los servicios públicos de empleo y a los anuncios publicados en la prensa. Estos tres métodos son utilizados por el 16,1% de los empresarios. Sin embargo, el método favorito de los empresarios español



La búsqueda de candidatos por Internet se ha colocado como la segunda opción más utilizada por las empresas

les cuando quieren cubrir un puesto de trabajo es el recurso de los contactos personales, es decir, a la red de conocidos. Según este informe, otras vías de reclutamiento menos frecuentadas son la promoción interna, las empresas de selección de personal, las de trabajo temporal y las bolsas de trabajo universitarias, de escuelas técnicas o formación profesional.

La evolución ha sido notable en estos últimos años. Según la consultora Jupiter Media Metrix, el 16% de los internautas visitaba bolsas de empleo a finales del año 2001 y el portal Navegalia asegura en uno de sus informes que un 30% de las empresas españolas acude a la Red para contratar profesionales.

Otro informe elaborado por Infoempleo señala que mientras en 1998 sólo el 2% de los internautas y el 2,8% de las empresas utilizaban este tipo de servicios, ya en 2001 las cifras pasaron al 36% y al 8%, respectivamente.

En España, lógicamente, el negocio de los portales de empleo tiene una dimensión muy distinta a la de los Estados Unidos, país donde surgió el llamado "reclutamiento on line" en 1996 y cuyo modelo se trasladó posteriormente a Europa a través de los países escandinavos que aportaron además una visión paneuropea.

Es posible que en el momento de mayor actividad existieran en Internet unas 30.000 páginas de empleo. Desde entonces, este sector no ha parado de reorganizarse e internacionalizarse.

Los portales de empleo multinacionales no han tenido muy buena acogida en España, donde las empresas nacionales mantienen el control del mercado.

En el año 2000, en España, la Asociación de Bolsas de Empleo On Line (Aebol) registraba 150 sitios, un año después esa cifra se redujo a medio centenar y las mediciones de audiencia coinciden en señalar que los sitios para buscar empleo más utilizados en España son siete u ocho, en los que podrían estar depositados más de un millón de currículum.

Servicios globales

Para los especialistas, cuyas opiniones hemos visto recogidas en portales y medios de comunicación, el futuro de este sector pasa por la cantidad y calidad de sus ofertas de trabajo, pero también por ir incorporando otro tipo de servicios vinculados con la gestión de carreras profesionales y otras herramientas de selección, combinando servicios gratuitos y de pago e, incluso, por la especialización en sectores concretos de actividad.

En los próximos años surgirán, por tanto, nuevos servicios de intermediación "on line", asesoramiento o selección a través de empresas que muy posiblemente ofrezcan este tipo de servicios de forma global.

La opinión más extendida es que los métodos tradicionales de captación y selección, como ofrecerse por iniciativa propia, anuncios en prensa, bolsas de empleo o empresa de selección tienden a estabilizarse.

Los analistas señalan que en Europa se pasará del 5% actual de contrataciones "on line" al 55% en el año 2005, un año en que las previsiones apuntan a un negocio mundial de unos 6.000 millones de euros entre publicación de ofertas, desarrollo de aplicaciones para recursos humanos, asesoría y formación.

Ante estas previsiones, las empresas periódicas que, en un principio, se mostraron reticentes a ofrecer los anuncios en empleo por Internet, han visto un riesgo en la reducción de la publicidad impresa donde los anuncios clasificados cuentan con un peso muy significativo.

Según los sondeos, la consulta de anuncios clasificados en diarios norteamericanos ha descendido más de un 11% en los últimos tres años y el 25% de las personas que regularmente consultan anuncios de empleo lo hacen en Internet.

Los nuevos competidores en Internet están obligando a los medios de comunicación a no quedarse atrás y muchos diarios están empezando a aliarse para defender su mercado. Este tipo de alianzas entre medios infor-



El futuro de este sector pasa por la cantidad y calidad de las ofertas de empleo gestionadas



Si los que buscan
empleo optan por la Red,
necesariamente las
empresas deberán
optar por ella

mativos comenzó hace unos años en Estados Unidos y ahora se está reproduciendo en Europa, con ejemplos como Advertisement Exchange Alliance, la unión de ocho grupos de siete países europeos que han creado un portal para facilitar la búsqueda de anuncios de empleo, inmobiliaria y motor de unos 900 diarios. En España, también han surgido iniciativas como la del Grupo Correo Prensa Española, con "Tus Anuncios" o "Todo Trabajo"; y la del Grupo Godó, a través de "Servijob" o "Movendus".

La Red se ha convertido en el mejor departamento de recursos humanos para un buen número de empresas españolas, aunque las de menor dimensión, la gran mayoría en nuestro país, siguen mostrándose algo reacias a publicar sus ofertas en Internet porque ven este canal como una amenaza más que como una oportunidad.

A pesar de las reticencias, los expertos siguen afirmando: "si los que buscan empleo optan por la Red, necesariamente las empresas deberán optar por ella".

13

PREGUNTA

En este capítulo presentamos algunos interrogantes que se puede plantear el profesional que utiliza Internet y los portales de empleo en su estrategia de búsqueda de trabajo. Nuestras respuestas tratan de ser lo suficientemente genéricas y de recoger normas e instrucciones que podrían aplicar a la mayor parte de las actuaciones del sector, pero cada portal o sitio de empleo puede tener reglamentos específicos.

S MÁS FRECUENTES

Así que nuestra primera recomendación es que debemos leer todas las instrucciones, condiciones de uso, política de privacidad y de protección de datos, antes de introducir nuestro currículum en cualquiera de este tipo de servicios electrónicos.

¿Los portales y, en general, las páginas de empleo que permiten introducir el currículum son gratuitos para el profesional?

Podemos decir que el cien por cien de los portales ofrece el servicio de gestión de empleo: visionar y recibir ofertas de empleo, registro y envío de currículum de manera gratuita. Según cada portal, pueden prestar algún tipo de servicio de pago como orientación laboral o pruebas psicotécnicas, aunque no está muy extendido y quizás sea una tendencia que se implante en el futuro. En todo caso, si nos encontramos con algún portal de empleo que nos cobre por un servicio, leamos detenidamente las condiciones y antes de aceptar investiguemos si algún otro sitio nos ofrece lo mismo de forma gratuita. Si cobran por un servicio, tendremos que analizar cuál es ese elemento diferencial por el que merezca la pena pagar.

¿Para qué sirve registrarse en un portal de empleo?

Son muchos y variados los servicios que puede ofrecer un portal de empleo cuando nos registramos. Evidentemente, dependerá de la particularidad de cada uno, pero en general podríamos decir que nos permite consultar ofertas, seleccionar sectores y ocupaciones de los que nos gustaría recibir ofertas de empleo en el correo electrónico, introducir nuestro currículum, modificarlo, recibir boletines electrónicos relacionados con temáticas de carácter laboral, recibir noticias e información sobre ofertas de cursos que pueden contribuir a construir nuestro itinerario profesional.

Una vez registrados, ¿cuánto tarda en activarse la cuenta?

La mayoría de los portales de empleo permite que accedamos a los portales de manera inmediata, por lo tanto, estamos "activados" desde el momento en que nos registramos.

Se me ha olvidado el nombre de usuario y la contraseña para acceder a mis servicios personales, ¿cómo la puedo recuperar?

Podemos asegurar que casi la totalidad de los portales de empleo disponen de mecanismos para que el usuario recupere su contraseña. En unos casos es a través de nuestra dirección de correo electrónico o a través de alguna pregunta concreta cuya respuesta hayamos respondido previamente y que actúa de contraseña.

¿Puedo cambiar la contraseña?

Esta función dependerá del portal en el que hayas introducido nuestro currículum. No todos lo permiten. Lo que sí sugerimos es que si estamos buscando trabajo a través de diferentes portales de empleo y nos hemos registrado en varios, en la medida de lo posible utilicemos las mismas identificaciones de usuario y contraseñas (o similares). En caso contrario, será muy fácil que acabemos olvidándonos. No obstante, siempre queda el recurso de apuntarlas en nuestra agenda.

¿ Qué pasos tengo que seguir para crear mi currículum en una página de empleo?

Aunque todos los portales de empleo son muy similares, cada portal de empleo tiene sus singularidades. La introducción del currículum suele requerir navegar por varias pantallas. Es decir, el currículum lo dividen en páginas. Se inician con los datos de registro y personales, para posteriormente continuar con información sobre nuestra formación, experiencia laboral, idiomas, informática y otros. En unos casos, el currículum lo vas cumplimentando a través de cajas que se despliegan y tan sólo tenemos que ir eligiendo las respuestas. En otros casos, dispondremos de cajas abiertas para introducir texto, es decir, partes del currículum que habrá que teclear. En cualquier caso, a la hora de introducir el currículum en un portal de empleo, resulta muy aconsejable tener a mano una versión en papel o un archivo de él abierto en la pantalla del ordenador para ir incorporando la información que nos vayan solicitando.

¿Puedo actualizar mi currículum vitae?

Sí, en cualquier momento se puede entrar en el portal de empleo con el nombre de usuario y clave y modificar los datos que sean necesarios. Además, no debemos olvidar la conveniencia de orientar el currículum hacia la oferta de empleo que sea de nuestro interés. Por otra parte, cada vez que hayamos realizado un curso o hayamos tenido una experiencia laboral debemos actualizarlo.

¿Cuánto tiempo permanece mi currículum activado?

Depende de las normas y funcionamiento de cada portal de empleo. Si nos hemos registrado, hemos introducido el currículum y no hemos vuelto a entrar con nuestra clave y contraseña durante meses, probablemente decidan darnos de baja. De todos modos, cada portal tiene sus normas y lo importante es saber que si no accedemos al portal puede ocurrir que decidan desactivarnos para mantener su base de datos lo más vigente posible. Es un indicador de calidad para las empresas que quieran incluir en ellos sus ofertas de empleo.

La mayoría de los portales disponen de un buscador de ofertas, ¿cómo lo utilizo?

El buscador de ofertas es un elemento clave en los portales de empleo. Nos permitirá consultar rápidamente aquellas ofertas de empleo que atendiendo a la localidad, sector u ocupación resultan de interés. Cada portal establece la funcionalidad de manera diferente, pero podríamos decir que, si sabemos donde queremos trabajar o en qué sector u ocupación, es la mejor manera de obtener respuestas del portal de empleo. No hay que desesperar y hay que introducir diferentes variables hasta encontrar la que buscamos. De nuestra pericia en el manejo del buscador de un portal de empleo puede depender la localización de una buena oferta. Además del criterio de provincia y/o categoría, algunos portales ofrecen otros criterios (búsqueda avanzada) como tipo de contrato, remuneración, experiencia, e incluso otros en los que podemos hacer búsquedas introduciendo una palabra "clave", por ejemplo "comercial" y el resultado te presentará todas las ofertas de empleo que contengan este término.

¿Cómo sé que mis datos personales están protegidos?

Cuando decidimos registrarnos en un portal o web con ofertas de empleo, lo más corriente es que nos soliciten los datos necesarios para facilitar la comunicación entre el candidato y la empresa que necesita empleados. Evidentemente, nos solicitarán datos de carácter personal: nombre, apellidos, domicilio, teléfono, además de los de carácter formativo y de experiencia. El tratamiento de estos datos deberá orientarse desde la perspectiva laboral y siempre dentro del marco normativo establecido. Al enviar los datos personales, un candidato da el consentimiento para el tratamiento de los mismos que está regulado en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE 14/12/1999). La aplicación de esta ley permite entre otros aspectos ejercer tu derecho de acceso a tu información, a rectificarla si los datos son erróneos y a modificarlos o darte de baja.

Tenemos información adicional en www.agenciaprotecciondatos.org. Al introducir nuestros datos tenemos que fijarnos previamente en si el sitio cumple esta normativa (suelen indicarlo claramente) y, por otra parte, leer con detenimiento la llamada "Política de Privacidad" que la empresa propietaria del web de empleo aplicará a nuestros datos.

Al introducir mi currículum en un portal de empleo, ¿pueden enviarlo a empresas sin mi consentimiento?

Si visitamos un portal de empleo y decidimos introducir nuestro currículum es porque estamos interesado en buscar trabajo o al menos conocer qué empresas pueden estar interesadas en nuestra carrera profesional. Por lo tanto, es muy importante que antes leamos y, en su caso, aceptemos las condiciones del portal elegido. En ese caso, lo más probable es que nos ofrezcan diferentes niveles de confidencialidad y/o privacidad. Por lo tanto, a partir de la lectura de las instrucciones e introducción del currículum es cuando permitiremos que envíen nuestro currículum a las empresas o seleccionemos aquellas que nos resulten de mayor interés.

En las instrucciones y condiciones de los portales de empleo se mencionan el nivel de confidencialidad o de privacidad, ¿qué quiere decir?

No todos los portales de empleo tienen igual funcionamiento en cuanto a los niveles de confidencialidad, pero en un gran número de ellos podremos determinar qué cantidad de información recibe la empresa del candidato. Resumiendo: 1) Los niveles de privacidad altos son aquellos que no permiten acceder a datos relevantes de la identidad del candidato o que le han permitido restringir el envío de su currículum a determinadas empresas. 2) Los niveles de privacidad bajos pueden permitir a la empresa acceder a los datos personales y profesionales de los candidatos, salvo los que cada uno haya decidido ocultar al introducir su currículum.

¿Cómo sé que se ha recibido el currículum?

Algunos portales nos informan de que nuestro currículum ha sido recibido e, incluso, que ha sido leído. Pero ahora será la empresa la que decida si se pone en contacto con nosotros y cuándo.

¿Cuánto hay que esperar para recibir respuesta?

A diferencia de los otros sistemas de búsqueda de empleo en los que se envía el currículum en papel, mediante correo postal o por fax, el principal avance es la posibilidad inmediata de respuesta. Es decir, desde que respondemos a una oferta a través del portal o el propio portal envía el currículum a la empresa, la inmediatez en el envío y la recepción puede estar garantizada si la empresa quiere hacerlo. Otra cosa es que tú como candidato o aspirante quieras conocer una respuesta más concreta por parte de la empresa. Este tiempo variará según la urgencia que tengan en realizar el proceso de selección, la valía de tu candidatura o la competencia por el puesto. No hay que ponerse nerviosos y debemos utilizar todos los canales posibles.

¿ Los portales de empleo y el reclutamiento on line, ¿qué cambios han provocado en los procesos de selección?

Los procesos de selección no han variado sustancialmente. Lo que sí ha variado es el proceso previo: el reclutamiento. Si no hay un adecuado reclutamiento no se puede seleccionar. Y aquí sí que los portales han supuesto un importante cambio para las empresas. Internet y los portales de empleo les permiten agilizar este proceso, recibiendo currículums de forma automatizada, ordenándolos, clasificándolos por parámetros clave, visualizándolos y compartiéndolos con diferentes departamentos de manera ágil y sin utilizar el papel.

¿Cómo me pongo en contacto con la empresa que ofrece un puesto que me interesa?

La mayoría de los portales de empleo te permiten enviar directamente y de manera automatizada el CV - si estás registrado - cuando hayas localizado una oferta que consideres que encaja con tu perfil y preferencias profesionales.

¿Puedo recibir ofertas en mi buzón de correo?

Son muchos los portales de empleo que nos permiten esta opción. Para ello, tendremos que seleccionar las ocupaciones o sectores que más nos interesen profesionalmente. De este modo, recibiremos las ofertas de empleo que se inserten en el portal y que coincidan con el perfil elegido.

¿Es más fácil buscar trabajo por Internet?

No deberíamos de plantearlo en términos de sencillez, sino de que debemos considerarlo como un nuevo canal, una estrategia diferente en los procesos de búsqueda. Nos podrá resultar más fácil en el momento en que conozcamos bien las normas o los trucos. Lo que sí garantizamos es que es un método que nos aporta mayor capacidad como buscadores de empleo ya que podemos acceder a mayor número de ofertas que a través de cualquier otro medio. A partir de ahí, dependerá de las estrategias que utilicemos para aprovechar esta nueva oportunidad.

La búsqueda de trabajo está cambiando de forma sustancial. Ha entrado en juego un nuevo agente: Internet y la llamada Red del Empleo.

En apenas unos pocos años, la red se ha convertido en el canal más utilizado por candidatos y empresas. A este entorno están llegando diferentes actores, procesos de orientación, nuevos métodos de selección y contratación laboral.

Nuevas técnicas y herramientas, portales de empleo, trabajos en el sector público, espacios empresariales, ofertas en Europa, otros lugares y otras tribus.

Esta guía nos ofrece los datos, trucos y referencias prácticas que necesitamos. Internet ha abierto una atractiva ruta hacia el mundo del trabajo. Vamos a preparar el viaje.